



## Åbent referat til

### Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 13. august 2014

Mødetidspunkt: 8:00 - 10:30

Mødested: Kompetencecentret, Laboratorievej 16

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
80. Godkendelse af dagsorden .....	182
81. Status på implementering af sygedagpengereform .....	183
82. Budget 2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration .....	185
83. Godkendelse af det videre arbejde med integrationspolitikken .....	188
84. Opdateret ledelsesinformation for Jobcenter Varde .....	190
85. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats .....	191
86. Status - aktive tilbud 2014 .....	193
87. Gensidig orientering .....	195
Bilagsliste .....	196
Underskriftsblad .....	197



## **Varde Kommune**

**Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration**

**13-08-2014**

### **80. Godkendelse af dagsorden**

Dok.nr.: 5817

Sagsid.:

Initialer: LEAN

**Åben sag**

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014**

Fraværende: Ingen

Godkendt.



## **81. Status på implementering af sygedagpengereform**

Dok.nr.: 5821

Sagsid.: 14/1330

Initialer: last

**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Punktet vedrører status på implementeringen af sygedagpengereformen, som blev vedtaget 1. juli 2014.

Reformen indeholder elementer, der skal træde i kraft 1. juli og andre dele 1. januar 2014.

Per 1. juli 2014 drejer det sig om:

Ny kortere sygedagpengeperiode på 22 uger med revurdering af retten til sygedagpenge.

Forlængelse ved livstruende sygdom

Mulighed for at afslå lægebehandling

Etablering af rehabiliteringsteam til behandling af sager om jobafklaringsforløb.

Aftale med Region Syddanmark om sundhedsfaglig rådgivning og klinisk funktion.

Udvikling af jobafklaringsforløb

Per 1. januar 2015:

Nye visitationskategorier

Digitalt sygedagpengesystem

Min side på jobnet

Fast track

Bedre oplysningsgrundlag

Tidligere, målrettet og tværfaglig indsats

Den tidligere og målrettede tværfaglige indsats skal medvirke til at øge fastholdelse og afklaring af sygemeldte borgere. Det er en klar intention i reformen, at kommunerne skal levere en sådan indsats, og reformen baseres i denne sammenhæng på de forsøg, der rundt om i landet er gjort de seneste år med TTA (Tilbage Til Arbejde). Denne indsats har Varde Kommune ikke haft hidtil, hvorfor der som bilag er vedlagt forslag om at etablere indsatsen.

Der vil på mødet være oplæg status om implementeringen.

Faglig koordinator Lars Stenkjær deltager under sagens behandling.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at intentionerne i sygedagpengereformen kan medvirke til at øge fastholdelse og afklaring af sygemeldte borgere ved at der etableres en tidligere, målrettet og tværfaglig indsats.

### **Sundhedskonsekvensvurdering**

Sygedagpengereformen har fokus på en tidligere og en mere kvalificeret indsats og på, at ingen sygemeldte må miste forsørgelsesgrundlag. Fastholdelses- og udviklingsperspektivet medvirker positivt til sundheden.



## Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration

13-08-2014

### Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge

### Økonomi

Der er udarbejdet budgetforslag, som medvirker til at imødekomme intentionerne i sygedagpengereformen om en tidligere og mere kvalificeret indsats.

### Høring

Ingen.

### Bilag:

1 Åben SDP-budgetforslag Tidlig tværfaglig indsats

100739/14

### Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der tilføjes et ønske til budget 2015-2018 på 1 mio. kr. til brug for tidlige tværfaglige aktive tilbud på sygedagpengeområdet, jfr. Beskrivelse i doknr. 100739/14.



## **82. Budget 2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration**

Dok.nr.: 5715  
Sagsid.: 14/1566  
Initialer: alni  
**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget har på sit møde d. 11.6.2014 behandlet budgetforslag for 2015, og herunder godkendt en række tekniske ændringer til budgettet.

De tekniske ændringer (primært ændrede forudsætninger og ændret lovgivning) blev forelagt Byrådet d. 26.6.2014.

Efterfølgende er der ultimo juni måned udmeldt det endelige beskæftigelsestilskud samt forskellige lovvedtagelser, hvor vejledningsreformen og sygedagpengereformen har betydning for budget 2015.

#### 1. Beskæftigelsestilskud for de forsikrede ledige for 2015.

Varde Kommunes tilskud på 79,740 mio. kr. er baseret på et ledighedsskøn på 96.700 bruttoledige på landsplan i 2015.

Det er et mindre antal end i 2014, hvor der blev skønnet med en ledighed på 104.000 og et tilsvarende beskæftigelsestilskud på 84,201 mio. kr.

Varde Kommune har siden ordningens start i 2010 valgt at udgiftsbudgettere svarende til beskæftigelsestilskuddet, og dermed skal budgettet reduceres med 5,380 mio. kr. svarende til beskæftigelsestilskuddet for 2015 på 79,740 mio. kr.

#### 2. Vejledningsreformen.

Som en del af finansieringen af den nye lov om "Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser" får Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) færre opgaver i folkeskolen.

Individuel vejledning erstattes med digital vejledning og gruppevejledning for unge uden særlige vejledningsbehov (80 %). For unge med særlige vejledningsbehov (20 %), skal der fortsat tilbydes individuel vejledning.

Varde Kommunes andel af det modregnede bloktilskud svarer til 0,620 mio. kr. og modregnes i det nuværende budget 5,962 mio. kr.

#### 3. Seniorjob.

Ordningen vedrører personer over 55 år, der har mistet retten til dagpenge. Kommunen skal tilbyde ansættelse på normale vilkår. Der har ikke været den afgang som forventet og dermed er der behov for at ændre budgetforudsætningen på 15 til 22 årsværk. Medfører en merudgift på 1,015 mio. kr.

#### 4. Sygedagpengereformen.

Formålet med den nye sygedagpengelov er at sikre økonomisk tryghed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats, og grundprincipperne er:

- Sygedagpengene skal ikke stoppe ved en bestemt dato. Efter 22 uger (5 måneder) vil der for alle ske en revurdering, og for personer, der ikke kan forlænges efter forlængelsesreglerne, og som fortsat er uarbejdsdygtig, skal deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet med henblik på at overgå til et jobafklaringsforløb (ydelsen svarer til kontanthjælp). Personer, der opfylder betingelserne



## Varde Kommune

### Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2014

for forlængelse efter de nuværende regler, vil fortsætte med uændret sygedagpengeydelse.

- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet, og indsatsen skal fokusere på de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygemelding.
- De sygemeldte visiteres i 3 kategorier, hvor kategori 1 (skønnes 88 % af de sygemeldte), er de, der forventes raskmeldte inden for 8 uger, og hvor der ikke er centrale krav til opfølgningsindsatsen.
- Kategori 2 (9 %), hvor der først forventes raskmelding senere end 8 uger.
- Kategori 3 (3 %), hvor der udover raskmelding senere end 8 uger, også er andre sociale udfordringer i forhold til at vende tilbage til arbejde. Borgere, der er visiteret til kategori 3, skal pr. 1.1.2015 have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet.

Sygedagpengereformen medfører betydelige forskydninger fra sygedagpenge til primært jobafklaringsforløb og i mindre omfang kontanthjælp, fleksjob og førtidspension.

Varde Kommunes andel jfr. KL's budgetvejledning er beregnet til:

Besparelse sygedagpenge	-13,262 mio. kr.
Udvidelse jobafklaringsforløb	9,460 mio. kr.
Andre overførselsudgifter	2,790 mio. kr.
I alt reduktion	-1,012 mio. kr.

Dermed kan budgetforslaget for 2015 opgøres således:

Udgangspunkt budget 2014	622,785 mio. kr.
Tekniske ændringer (reduktioner) fra juni mødet	-22,486 mio. kr.
Budgetforslag juni mødet	600,299 mio. kr.
Nyt udgangspunkt	
Budget 2015 inkl. tekniske ændringer fra juni mødet.	600,299 mio. kr.
Reduktion af beskæftigelsestilskuddet til forsikrede ledige.	-5,380 mio. kr.
Vejledningsreform, reduktion af UU budgettet.	-0,620 mio. kr.
Seniorjob, udvidelse - flere årsværk	1,015 mio. kr.
Sygedagpengereformen, mindre udgift til sygedagpenge og udvidelse vedr. primært jobafklaringsforløb.	-1,012 mio. k.
Nyt budgetforslag 2015.	594,302 mio. kr.

På udvalgets juni-møde blev der fremsat følgende nye ønsker/initiativer:

- Integration, virksomhedsvendt indsats.
- Jobrotation, opkvalificering af vikarer.
- Midlertidig arbejdsmarkedsydelse, uddannelse til ny målgruppe.
- Realkompetencevurdering, ufaglærte forsikrede ledige.
- Koppen/Igenbrug, driftstilskud til løn og husleje.
- Indsatser for 18-29 årige unge i Jobcentret, indstilling fra Ungestyregruppen.
- Ressourceforløb, aktive tilbud.

Ønskerne er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag.



## Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration

13-08-2014

Økonomikonsulent Hans Viggo Jensen deltager under sagens behandling.

### Forvaltningens vurdering

-

### Retsgrundlag

Styrelsesloven og Varde Kommunes Styrelsesvedtægt.

### Økonomi

-

### Høring

Der har været afholdt dialogmøder m.v.

### Bilag:

1 Åben Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018. 73361/14

### Anbefaling

Forvaltningen anbefaler udvalget, at det indstilles til Økonomiudvalget,

**at** ovennævnte tekniske ændringer jævnfør lovændringer godkendes,

**at** nye ønsker til budget 2015-2018 drøftes, og

**at** det samlede budgetforslag 2015-2018 inkl. tekniske ændringer og nye ønsker fremsendes til Byrådets behandling

### Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.





### **83. Godkendelse af det videre arbejde med integrationspolitikken**

Dok.nr.: 5735  
Sagsid.: 14/6291  
Initialer: MASC

#### **Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Integrationspolitikken er en af kommunens 11 visionspolitikker. Der har været nedsat en arbejdsgruppe med bred repræsentation fra bl.a. beskæftigelsesområdet og det sociale område, da arbejdet med integration vedrører alle forvaltninger og institutioner.

Arbejdsgruppen anbefaler valg af de målsætninger, som man ved virker, eller som der er evidens for i integrationsarbejdet herunder: Beskæftigelse, uddannelse og generelt inklusion i samfundet.

Der ønskes en indledende politisk drøftelse af vision, målsætninger og den videre proces og tidsplan for arbejdet. Der er i bilag vedlagt to eksempler på vision på området. Det bemærkes, at der er et stærkt politisk signal i valg af vision både i forhold til målgruppen, men også i forhold til det omgivende samfund. Der ønskes derfor en drøftelse af den ønskede retning eller vision på området, således at der kan arbejdes videre med den sproglige udformning af visionen.

Det er arbejdsgruppens anbefaling, at man på dette område lader udvalgte interessenter drøfte forslag til styrkelse af indsatserne under de enkelte målsætninger. Dette forhold begrundes i, at vi på området har dokumentation for, at det netop er disse målsætninger der er væsentlige for, om vi som kommune lykkes med integrationsarbejdet.

Derfor er forslaget fra arbejdsgruppen, at hovedfokus for fællesmødet med interessenterne ikke er de enkelte målsætninger men på, hvordan de enkelte målsætninger kan omsættes i en lokal kontekst både for at sikre bredt ejerskab og for at sikre kendskab til behov for ændrede eller nye indsatser. Samtidigt sikrer et fællesmøde med interessenter på området kompetent rådgivning til, hvordan vi som kommune og som samfund kan gøre det bedre og samtidigt sikre ejerskab og opfølgning på en fælles integrationsindsats.

#### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at interessenterne på dette område (herunder LBR, udviklingsrådene, foreningerne, repræsentanter fra kommunale institutioner, Jobcentret m.fl.) er betydningsfulde videns personer i forhold til, hvordan politikken bedst kan omsættes i en lokal virkelighed.

Derfor anbefales, at der afholdes et fælles temamøde med interessenterne som kan sikre en hensigtsmæssig indsats og rådgivning i forhold til implementering af politikken og forslag til justering af eksisterende indsatser.

Det anbefales, at der på temamødet med interessenterne inviteres en ekstern oplægsholder, som fx direktør Knud Aarup fra Socialstyrelsen til at give inspiration til det videre arbejde.



## Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

13-08-2014

### Sundhedskonsekvensvurdering

Der er direkte sammenhæng mellem faktorer som uddannelses- og beskæftigelsessituation og ulighed i sundhed. Samtidigt er der evidens for, at fx arbejde eller andre sociale fællesskaber er væsentlige parametre i mental sundhed. Valg af målsætninger vedr. flere i arbejde, flere i uddannelse og styrkelse af medborgerskabet for denne gruppe supplerer og understøttes derfor af sundhedspolitikens intentioner og indsatser, om at reducere ulighed i sundhed og øge den mentale sundhed blandt borgerne. Det forventes derfor, at integrationspolitikken har en positiv effekt på sundheden i Varde Kommune.

### Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten giver mulighed for udformning af lokalpolitiske visionspolitikker.

### Økonomi

Ingen

### Høring

Temamødet med interessenterne herunder integrationsrådet sikrer tæt involvering og inddragelse af de berørte parter. Derudover er der lagt op til en formel høringsproces i november 2014.

### Bilag:

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Forslag til politisk vision                    | 99704/14 |
| 2 | Åben Tidsplan og organisering - Integrationspolitik | 68056/14 |

### Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

**at** forslag til målsætninger på området godkendes,

**at** forvaltningen arbejder videre med udformning af visionen,

**at** der afholdes et fælles temamøde med interessenter på området, og

**at** tidsplanen for processen godkendes.

### Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014

Fraværende: Ingen

Der arbejdes videre med udformning af en vision om, at flygtninge, indvandrere og efterkommere skal sikres et aktivt og ligeværdigt medborgerskab i Varde Kommune. Indholdet i den alternative vision søges indarbejdet i målsætningerne.

Forslag til målsætninger og tidsplan blev godkendt.

Der afholdes et fælles temamøde med interessenter på området, herunder foreningslivet.



## 84. Opdateret ledelsesinformation for Jobcenter Varde

Dok.nr.: 5822

Sagsid.: 09/7899

Initialer: irni

**Åben sag**

### Sagsfremstilling

Jobcenter Varde udarbejder hver måned ledelsesinformation for jobcentrets målgrupper og indsatsområder. Ledelsesinformationen fungerer som jobcentrets strategiske redskab til styring af både aktivitet og økonomi samt til prioritering af særlige indsatser.

Ledelsesinformation omfatter en opgørelse af:

- Oversigt alle målgrupper
- Kontanthjælpsområdet
- Revalideringsområdet
- Fleksjob og ledighedsydelse
- Sygedagpengeområdet
- Forsikrede ledige, herunder
- ledighedstal

Derudover udarbejdes oversigt over særlige indsatsområder.

På udvalgsmødet gives en orientering om materialet samt en gennemgang af de enkelte elementer i ledelsesinformationen.

### Forvaltningens vurdering

Det bemærkes, at ledelsesinformationen bygger på data fra fagsystemet Opera samt det fælles datagrundlag.

### Retsgrundlag

Ingen

### Økonomi

Ingen

### Høring

Ingen

### Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,  
**at** udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.



## **85. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats**

Dok.nr.: 5686

Sagsid.: 13/15749

Initialer: birg

**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

Varde Kommune vedtog i efteråret 2012 en strategi for det virksomhedsvendte arbejde, som udover et overordnet formål indeholder 9 indsatsområder. For hvert indsatsområde er angivet pejlemærker for, hvordan det enkelte indsatsområde tænkes udmøntet i jobcentrets samarbejde med virksomhederne.

Strategien har en varighed på 4 år, hvor den i det fjerde år skal revurderes og vedtages for den kommende strategiperiode. Første revision dog allerede efter 2 år.

Strategien udmøntes i de årlige beskæftigelsesplaner med konkrete mål og indsatsområder for det pågældende år – inden for rammerne af jobcentrets budget.

Strategien vedtages af Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

#### Strategiens formål:

1. At understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft
2. At styrke mulighederne for udplacering af ledige og sygemeldte i ansættelser på særlige vilkår

De to formål skal i forening øge forståelsen af sammenhængen mellem servicering af virksomhederne og indhentning af viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og på den anden side mulighederne for at fastholde og skabe tilknytning til arbejdsmarkedet for ledige og sygemeldte.

#### De 9 indsatsområder:

1. Selvbetjeningsværktøjer for både borgere og virksomheder
2. Virksomhederne skal opleve jobcenter Varde som én organisation
3. Tilbud til virksomhederne om rådgivning og vejledning om jobcenter Vardes vifte af tilbud
4. Jobcenter Varde-prioritering af opkvalificering af arbejdskraft til virksomhedernes behov samt understøtning af mulighederne for match af virksomhedernes behov for ordinær arbejdskraft
5. Fokus på at øge den geografiske mobilitet på arbejdsmarkedet
6. Virksomhedsvendte tilbud
7. Overskueligt og målrettet informationsmateriale til virksomhederne samt smidige papirgange i samarbejdet med virksomhederne
8. Overvågning af det lokale arbejdsmarked – indhentning af viden om udviklingen på det lokale arbejdsmarked



### 9. 3 forskellige typer af virksomhedsbesøg

På mødet vil pejlemærkningerne under de enkelte indsatsområder blive gennemgået. I forhold til strategiens formål 1 (understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft) har Varde Kommune fra 1. januar 2014 og frem afsat midler til, at der kunne etableres en formidlingsindsats med hotline-funktion. En indsats, som i skrivende stund må betegnes som en succes.

#### Fokusområder i en styrket dialog med virksomhederne:

- Etablering af serviceberedskab overfor virksomhederne
- Indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked
- Fastholdelse og udbygning af samarbejdsrelationer
- Øget synlighed af jobåbninger
- Samarbejde om udsatte borgere

#### **Forvaltningens vurdering**

Beskæftigelsesministeren har formuleret et mål om, at jobcentre skal sikre en tættere kontakt til og dialog med de lokale virksomheder – *"Jobcentre skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen"*.

Det er vurderingen, at jobcenter Varde med den strategi, som allerede blev vedtaget i 2012 og som løbende er blevet implementeret understøtter dette mål.

#### **Retsgrundlag**

LBK nr. 730 af 15. juni 2010.

#### **Økonomi**

Ingen

#### **Høring**

Ingen

#### **Bilag:**

1 Åben Virksomhedsstrategi

88491/14

#### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, **at** orienteringen tages til efterretning, og evt. justeringer og tilretninger af virksomhedsstrategien tages med under evalueringen af aktiveringsstrategien i 2015 jfr. tidligere politisk beslutning.

#### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014**

Fraværende: Ingen

Udsættes til næste møde.

**86. Status - aktive tilbud 2014**

Dok.nr.: 5786  
Sagsid.: 11/4923  
Initialer: frje  
**Åben sag**

**Sagsfremstilling**

Det er aftalt, at udvalget på sit møde i august 2014 tager en drøftelse om aktive tilbud med udgangspunkt i et oplæg fra Jobcentret om den aktuelle anvendelse af tilbud i beskæftigelsesindsatsen. Udvalgets drøftelse kombineres med et besøg på Kompetencecentret på Laboratorievej, hvor kommunens egne tilbud afvikles.

Evaluering

Evaluering af aktiveringsstrategien var på dagsorden til udvalgsmødet den 1. februar 2012.

Her anbefalede direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse,

**at** Varde Kommunes Aktiveringsstrategi skal evalueres i 2015,

**at** det er et selvstændigt mål med evalueringen at undersøge, om hele eller dele af Kompetencecentrets opgaver med fordel kan konkurrenceudsættes, og

**at** hvis evalueringen konkluderer, det er hensigtsmæssigt, så gennemføres der i 2016 en markedsafprøvning af hele eller dele af de opgaver, som nu løses af Kompetencecentret.

Teamleder Marianne Krickau deltager under sagens behandling.

**Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at der på nuværende tidspunkt ikke er grundlag for at ændre på de overordnede aftalte rammer i aktiveringsstrategien.

**Retsgrundlag**

Ingen

**Økonomi**

Ingen

**Høring**

Ingen

**Bilag:**

- |   |      |   |           |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Aktiveringsstrategi for Jobcenter Varde - endelig udgave april 2011 | 859869/12 |
| 2 | Åben | Tilbudskatalog_JobCenter Varde                                      | 13475/14  |
| 3 | Åben | Bilag - oversigt over aktive tilbud (status)                        | 101074/14 |

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** udvalget tager orienteringen til efterretning.



## **Varde Kommune**

**Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration**

**13-08-2014**

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014**

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

**87. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 5832

Sagsid.: 14/53

Initialer: LEAN

**Åben sag****Orientering v/formanden**

- Politisk møde om den nye beskæftigelsesreform
- Opstartskonference om sygedagpengereformen

**Orientering v/direktøren**

- Orientering om månedsbrev Integration. Sendes med referatet rundt.
- BDO-analyse

**Gensidig orientering****Bilag:**

- |   |  |           |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen | 101051/14 |
| 2 | Åben Politisk møde om beskæftigelsesreformen                   | 100124/14 |

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 13-08-2014**

Fraværende: Ingen

Orienteringerne blev taget til efterretning.





## Bilagsliste

81. Status på implementering af sygedagpengereform
  1. SDP-budgetforslag Tidlig tværfaglig indsats (100739/14)
82. Budget 2015 - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
  1. Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018. (73361/14)
83. Godkendelse af det videre arbejde med integrationspolitikken
  1. Forslag til politisk vision (99704/14)
  2. Tidsplan og organisering - Integrationspolitik (68056/14)
85. Temadrøftelse om den virksomhedsvendte indsats
  1. Virksomhedsstrategi (88491/14)
86. Status - aktive tilbud 2014
  1. Aktiveringsstrategi for Jobcenter Varde - endelig udgave april 2011 (859869/12)
  2. Tilbudskatalog\_JobCenter Varde (13475/14)
  3. Bilag - oversigt over aktive tilbud (status) (101074/14)
87. Gensidig orientering
  1. Invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen (101051/14)
  2. Politisk møde om beskæftigelsesreformen (100124/14)



## Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og  
Integration

13-08-2014

### Underskriftsblad

\_\_\_\_\_  
Lisbet Rosendahl

\_\_\_\_\_  
Marianne Bruun Kristiansen

\_\_\_\_\_  
Keld Jacobsen

\_\_\_\_\_  
Søren Laulund

\_\_\_\_\_  
Peder Foldager Hansen

\_\_\_\_\_  
Poul Rosendahl

\_\_\_\_\_  
Holger Grumme Nielsen

**Bilag: 81.1. SDP-budgetforslag Tidlig tværfaglig indsats**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 100739/14

**Budgetforslag om tidlig, målrettet og tværfaglig indsats****1.000.000 kr.**

Sygedagpengereformen står på to ben. For det første skal kommunerne tilrettelægge en bedre og tidligere indsats, og for det andet må ingen sygemeldte miste sit forsørgelsesgrundlag så længe vedkommende ikke er rask.

Tilsvarende skal kommunen tilrettelægge indsatsen således at den koncentrerer sig om de borgere der har behov, mens der i udgangspunktet ikke skal foretages sagsbehandling på borgere der raskmeldes indenfor 8 uger.

Sammenhængen mellem den tidlige indsats og den langvarige indsats bliver dermed, at indsatsen tilrettelægges med så stort flow og kvalitet i en tidlig indsats, at færrest mulige sygemeldte overgår til at blive langvarige sygedagpengesager eller jobafklaringsforløb.

Jobafklaringsforløb er nyt i sygedagpengereformen og skal tilbydes de sygemeldte borgere, der ikke kan forlænges på sygedagpenge men som heller ikke kan raskmeldes. Det er en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand. Det tværgående sigte understreges af at borgeren får en koordinerende sagsbehandler og at der skal laves en Indsatsplan, som kan bygge videre på den tidligere indsats i sygeopfølgingsforløbet.

En tidlig indsats og målrettet indsats kræver dels et tæt samspil mellem arbejdsgiver og jobcenter og en stærk koordinering og kommunikation af indsatsen mellem forskellige interessenter.

Og det kræver at jobcentret laver en satsning på at levere en tidligere og målrettet fastholdende og afklarende indsats i sagerne, som der ikke hidtil har ligget inden for jobcentrets "serviceniveau".

Udviklingsindsatsen for sygemeldte borgere skal imødekomme reformintentionen om en tidligere, målrettet og mere tværfaglig indsats. Den fastholdende og afklarende indsats, fx med ergoterapeut, fysioterapeut, psykologbistand, skal bl.a. ske i samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads.

Budgetforslaget indebærer en investering på 1 mio. kr. på budgettet for aktive tilbud for sygedagpengemodtagere.

Dette er ikke en indsats, der kan gennemføres inden for det eksisterende budget, da Varde Kommune ikke hidtil har tilbudt en tidlig og tværfaglig indsats.

Effekten af investeringen i en tidligere og målrettet tværfaglig indsats forventes at være at den gennemsnitlige varighed i sygedagpengesager vil falde. Den økonomiske virkning heraf indregnes ikke forlods, men vil indgå i budgetopfølgningen i 2015 og frem.

**Bilag: 82.1. Arbejdsmarked og Integration, ønsker til budget 2015-2018.**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 73361/14

## Oversigt over ønsker til driftsbudget 2015 - 2018

Udvalg for Arbejdsmarked og Integration		Dok. nr.	Driftsudgifter (hele kr. og 2014-priser) + = udgifter			
			Ændringer i	Ændringer i	Ændringer i	Ændringer i
			2015	2016	2017	2018
1.	Integration, Virksomhedsvendt indsats.	72542-14	100.000	100.000	100.000	100.000
2.	Jobrotation, opkvalificering af jobrotationsvikarer.	71562-14 & 68737-14	400.000	400.000	400.000	400.000
3.	Midlertidig arbejdsmarkedsydelse, uddannelse til ny målgruppe.	71592-14 & 68737-14	200.000	100.000	0	0
4.	Realkompetencevurdering, ufaglærte forsikrede ledige.	71592-14 & 68737-14	100.000	50.000	0	0
5.	Koppen/Igenbrug, driftstilskud til løn til projektleder til bl.a. etablering af minifleksjob samt husleje.	74917-14	200.000	200.000	200.000	200.000
6.	Indsatser for 18-29 årige unge i Jobcenter Varde. Efter indstilling fra Ungestyregruppen (fællesmøde d. 24.6.2014)	55186-14 & 46908-14	1.250.000	750.000	750.000	0

7.	Udvikling af aktive tilbud til ressourceforløb i alt 690.000 kr. Ansøgningen er delt op i et budget jfr. lov om aktiv beskæftigelsesindsats med 0,5 mio. kr., hvortil der kan ydes refusion med 50 %. Derudover er der et ønske om et budget på 0,460 mio. jfr. Serviceloven og Sundhedsloven, hvor der ikke er refusion. Det samlede ønske er 0,690 mio. kr.	74388-14	690.000	690.000	690.000	690.000
8.	Sygedagpengereformen pr. 1.7.2014, budgetønske til en aktiv indsats for at imødekomme reformens intentioner om en tidligere og bedre indsats.	100739-14	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>I alt</b>			<b>3.940.000</b>	<b>3.290.000</b>	<b>2.140.000</b>	<b>2.390.000</b>

**Bilag: 83.1. Forslag til politisk vision**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 99704/14



# FORSLAG TIL POLITISK VISION

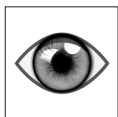
Flygtninge, indvandrere og efterkommere skal sikres et aktivt og ligeværdigt medborgerskab i Varde Kommune.

## Alternativt

Flygtninge, indvandrere og efterkommere er en vigtig ressource i udviklingen af Varde Kommune.

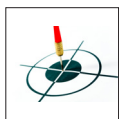
### Målgruppen er defineret bredt som:

Borgere med etnisk minoritetsbaggrund fx flygtninge, efterkommere, indvandrere og familiesammenførte.



#### VISION

Ønske til fremtiden  
Politisk signal i forhold til hvad man ønsker på området  
Pejlemærke



#### MÅLSÆTNINGER

Veje til det ønskede  
Målbare mål  
Succeskriterier



#### TEMAMØDE / SCREENING

Inddrage videns og nøglepersoner  
Fokus på hvordan målsætninger omsættes til praksis  
Forslag til at udvikle indsatser



#### PRAKSIS

Målopfyldelse  
Plan for opfølgning og tilpasning af indsatser

## FORSLAG TIL MÅLSÆTNINGER

### 1. Flere skal i beskæftigelse

Arbejdspladsen er rammen om et af de vigtigste sociale fællesskaber i det danske samfund. Oplevelsen af at blive del af en arbejdsplads er derfor en af hovedvejene til integration i samfundet.

### 2. Flere skal uddannes

Udgangspunktet er i forhold til gruppen er at de skal have samme muligheder som etnisk danske borgere. Det betyder bl.a. at ungegruppen indgår i regeringens uddannelsespolitiske målsætning om, at 95% af alle unge skal have en ungdomsuddannelse. Samtidigt ønsker vi i Varde Kommune at styrke børnenes resultater i folkeskolen så der sikres helhedstilgang på området.

### 3. Styrkelse af medborgerskab og inklusion i samfundet

Lokalsamfundet, foreningslivet og kommunale institutioner har et socialt ansvar overfor de flygtninge, indvandrere og efterkommere, der bor i landet. En vellykket integration giver den enkelte bedre muligheder i forhold til bolig, forsørgelsesgrundlag, uddannelse, arbejde og deltagelse i samfundets demokratiske processer.

Et andet væsentligt led i integrationen er at man lærer dansk og får indsigt i dansk kultur. Det sociale ansvar går altså begge veje og er en gensidig forpligtelse.



#### REFLEKTIONSSPØRGSMÅL

- Valg af vision
- Drøftelse af målsætninger
- Drøftelse af den videre proces herunder fælles temamøde

**Bilag: 83.2. Tidsplan og organisering - Integrationspolitik**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 68056/14

## Tidsplan og organisering – Integrationspolitikken

Juni 2014	Arbejdsgruppen udarbejder første udkast til indhold
August	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration godkender de overordnede rammer og målsætninger for politikken samt tidsplan
September/ Oktober	Der afholdes fællesmøde med indbudte gæster (LBR, udviklingsrådene, interessenter fra de kommunale institutioner, jobcenter, integrationsrådet etc..) Med henblik på at få input til et høringsudkast. Der er på mødet fokus på hvilke styrkelser af indsatsen der skal til for at flytte området.  Der indbydes ekstern oplægsholder fx Knud Aarup Direktør for socialstyrelsen.
November	Udvalget for Arbejdsmarked og Integration godkender høringsudkast.  Høring igangsættes.
Januar	Høringsresultatet forelægges udvalget  Høringsudkastet bearbejdes ift. de indkomne svar til en egentlig politik.
Februar	Politikken godkendes endeligt

### Organisering

#### Arbejdsgruppe:

Sekretariatschef Maiken Schmiegelow (formand)

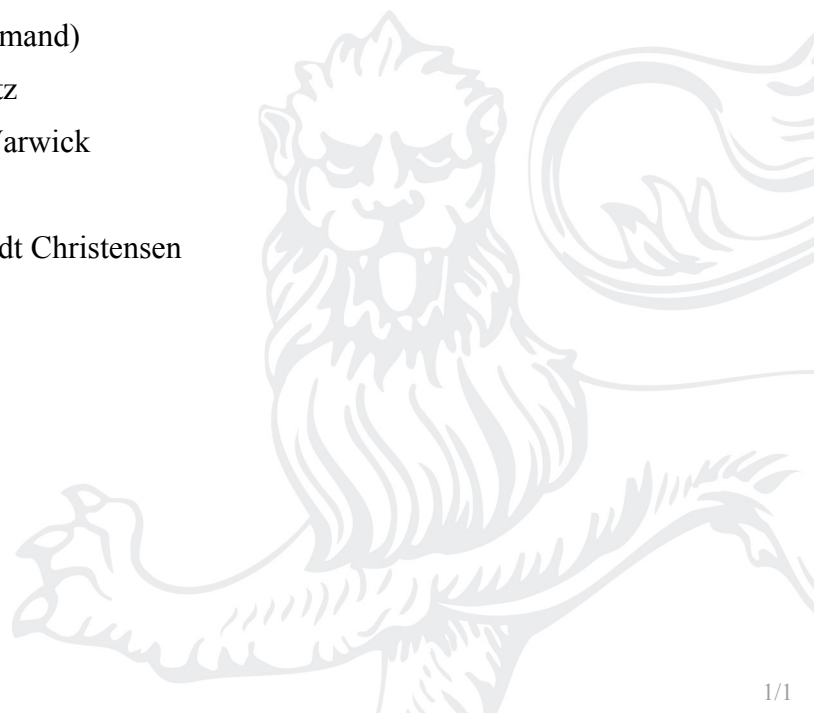
Borger og Arbejdsmarkedschef Erik Schultz

Chef for Børn, Unge og Familie Lene P. Warwick

Udviklingskonsulent Pia Maria Nielsen

Teamleder, Socialpsykiatrien Lars Reinholdt Christensen

Konsulent Nikolaj Winther (Tovholder)



**Bilag: 85.1. Virksomhedsstrategi**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 88491/14

# Den virksomhedsvendte indsats





## Strategiens formål:

- At understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft
- At styrke mulighederne for udplacering af ledige og sygemeldte i ansættelser på særlige vilkår





# 1. Selvbetjeningsværktøjer for både borgere og virksomheder

Vi har i dag

[www.jobcentervarde.dk](http://www.jobcentervarde.dk) og [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)

der skal hjælpe virksomhederne og borgerne med selv at orientere sig om Jobcenter Varde's serviceydelser samt bidrage til at de nemt kan komme i kontakt med relevante medarbejdere i Jobcentret.



## **2. Virksomhederne skal opleve Jobcenter Varde som én organisation**

Virksomhederne skal opleve at Jobcenter Varde er én organisation, hvor myndighed og service er koordineret og henvendelser bliver fulgt til dørs.








### **3. Tilbud til virksomhederne om rådgivning og vejledning om Jobcenter Vardes vifte af tilbud**

Jobcenter Varde vil tilbyde virksomhederne rådgivning omkring vejledning om jobformidling, rekruttering, voksenlærlinge, LVU, jobrotation, mentor, virksomhedspraktik, løntilskud, opkvalificering samt efteruddannelsesmuligheder i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.



**4. Jobcenter Vardes prioritering af opkvalificering af arbejdskraft til virksomhedernes behov samt understøtning af mulighederne for match af virksomhedernes behov for ordinær arbejdskraft.**

Jobcenter Varde vil øge anvendelsen af jobrotation og understøtte den ordinære formidling af arbejdskraft.





## 5. Fokus på at øge den geografiske mobilitet på arbejdsmarkedet


Jobcenter Varde vil medvirke til at øge den geografiske mobilitet på arbejdsmarkedet, da såvel rekrutteringsgrundlaget for virksomhederne som lediges og sygemeldtes beskæftigelsesmuligheder ikke må begrænses af kommunegrænser.





## 6. Virksomhedsvendte tilbud

Virksomhedsvendte tilbud i indsatsen for ledige og sygemeldte er erfaringsmæssigt den mest effektive metode til at fastholde og skabe tilknytning til arbejdsmarkedet.



**7. Overskueligt og målrettet informationsmateriale til virksomhederne samt smidige papirgange i samarbejdet med virksomhederne.**

Jobcenter Varde vil have overskueligt og målrettet informationsmateriale til virksomhederne, lave vedkommende annoncering og presse af udvalgte emner og smidiggøre papirgange i samarbejdet med virksomhederne .



## **8. Overvågning af det lokale arbejdsmarked – indhentning af viden om udviklingen på det lokale arbejdsmarked**

Overvågning af det lokale arbejdsmarked skal bidrage til Jobcenter Vardes viden om udviklingen på det lokale arbejdsmarked til gavn for både serviceringen af virksomhederne og mulighederne på det støttede arbejdsmarked.



## 9. Tre forskellige typer af virksomhedsbesøg

- Vind
- Behold - Gro besøg
- Borgerrelaterede besøg



**Bilag: 86.1. Aktiveringsstrategi for Jobcenter Varde - endelig udgave april 2011**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 859869/12



## Aktiveringsstrategi for Jobcenter Varde

Der er indgået aftale på Christiansborg om ændrede rammevilkår for den beskæftigelsesrettede indsats. Ændringerne er i korte træk:

### **Ændret lovgivning fra den 1. januar 2011 indebærer:**

- Lavere refusion ved aktive tilbud generelt og ekstra refusion ved aktive tilbud, der er virksomhedsrettede samt ved ordinær uddannelse.
- Der gives kommunerne et højere bloktilskud for at kompensere for det, der mistes på direkte refusioner

### ***Mindre vægt på refusionsøkonomi og mere vægt på bloktilskudsfinansiering, giver dette grundlag til forandring i det, vi gør?***

Når dette spørgsmål stilles, skal opmærksomheden henledes på, at der i lovgivningen i øvrigt er en lang række krav om, at der skal gives aktive tilbud til konkrete målgrupper og på konkrete tidspunkter. Overholdes ret og pligt i aktive tilbud ikke, falder refusionen til 0 %.

### **Behov for ny aktiveringsstrategi:**

De ændrede rammevilkår nødvendiggør en ændring i jobcentrets aktiveringsstrategi. Den ændrede aktiveringsstrategi gennemføres inden for rammerne af Varde Kommunes beskæftigelsespolitik.

Varde Kommunes vision for beskæftigelsespolitikken:

- Varde Kommune vil skabe rammerne for et rummeligt arbejdsmarked, der sikrer virksomhederne den fornødne arbejdskraft med de rette kvalifikationer.

I februar 2009 har Arbejdsmarkedsudvalget drøftet den aktive indsats. På dette møde blev følgende principper bekræftet:

### **Anvendelse af aktiv indsats, herunder interne og eksterne tilbud.**

Anvendelse af aktive tilbud sker ud fra BUM-modellen (BestillerUdførerModellen). Det vil sige at myndighedsfunktionen i jobcentret bestiller en aktiv indsats hos enten KompetenceCentret eller hos ekstern leverandør. Herudover henviser jobcentrets myndighedsteam til tilbud efter serviceloven.

Helt konkret har myndighedsfunktionen (bestiller) ansvaret for kravspecifikationen for leverancen, mens leverandøren (udfører) har ansvaret for levere det aftalte.

I praksis vil bestiller og leverandør samarbejde om både udvikling af aktiveringstilbud og om krav og muligheder i den konkrete aktiveringsindsats.

Som udgangspunkt anvendes interne tilbud ved KompetenceCentret.

Eksterne tilbud anvendes i de tilfælde, hvor det drejer sig om særlige målgrupper med særlige forudsætninger og behov og/eller hvor indsatsen kræver særlige kompetencer.

### **Anvendelse af eksterne tilbud:**

Jobcenter Varde anvender anden aktør og eksterne leverandører ud fra retningslinjer fastsat af Varde Kommune. Retningslinjerne er således, at anden aktør og eksterne leverandører anvendes i forhold til små og svingende målgrupper og der, hvor Varde Kommune ikke har egen kompetence. Endvidere selvsagt i de tilfælde lovgivningen tilsiger det.

### **Nuværende aktiveringsstrategi:**

Varde kommunes nuværende aktiveringsstrategi for kontanthjælpsmodtagere tager udgangspunkt i princippet om straksaktivering. Princippet indebærer, at kontanthjælpsmodtagere aktiveres umiddelbart efter, at de er bevilget kontanthjælp, med mindre de er fritaget på grund af sygdom, behandling eller lignende.

Derimod gælder samme princip ikke for forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere samt ledige fleksjobvisiterede.

I forhold til kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige regulerer lovgivningen på forskellig vis, hvornår der skal gives aktive tilbud, også kaldet Ret og Pligt tilbud. Disse tilbud skal afgives til bestemte tidspunkter i forhold til enkelte målgrupper, og med en bestemt varighed. De konkrete regler i forhold til de enkelte målgrupper fremgår af bilag. Såfremt disse Ret og Pligt ikke overholdes, kan der ikke hjemtages refusion.

I forhold til sygedagpengemodtagere indeholder den hidtidige aktiveringsstrategi særligt fokus på kontinuerlig aktiv indsats med henblik på at bevare tilknytningen til arbejds-markedet og fremme tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Gennem 2010 er opfølgningsindsatsen omlagt til mere fokus på risikosager og en mere systematisk opfølgningsindsats. Der kommer i 2011 nye lovgivningstiltag på opfølgningsindsats for dels sygemeldte der har en arbejdsgiver dels for alvorligt syge borgere.

## Afsæt for en ny aktiveringsstrategi

Jobcentret har tre grunde til at iværksætte aktive tilbud i den beskæftigelsesfremmende indsats:

- 1) Lovgivningen regulerer på en lang række områder, at vi skal give aktive tilbud. Det typiske er 4 ugers tilbud med intervaller imellem.
- 2) Det aktive tilbud har en god effekt i forhold til borgers tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- 3) Der er "refusions-gevinst" af, at borgeren er i tilbud.

De tilbud der er i Varde er primært drevet af årsag 1)+2) samt 2) alene. For de få aktiviteter, hvor vi har øget volumen af hensyn til 3) er tilbuddet tilrettelagt, så det tilgodeser 2).

Den nye lovgivning fremmer anvendelsen af virksomhedsnær aktivering ved anvendelse af:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Virksomhedscentre
- Mentor

Det er en omstilling, der er i gang, og denne omstilling skal fremmes mest muligt. Her kan både arbejdsorganisering og tilbudstilrettelæggelse være i spil.

### Der vil uændret være behov for andre aktive tilbud, fordi:

- 1) Der anvendes praktik i et væsentligt omfang og markedet har et mætningspunkt.
- 2) Der er behov for introduktioner – forberedende forløb inden udslusning i praktik
- 3) Lovgivningens volumenkrav skal overholdes
- 4) Der er behov for uddannelsesfremmende tilbud til ungemålgruppen
- 5) Tilbuddet løser formålet som f. eks afklaring (JobSTI) og kan evt. kombineres med praktik, som det sker i stort omfang i dag.

Indholdet af tilbud skal revurderes og der skal i så høj grad som muligt være fokus på den virksomhedsvendte side. Ligeledes skal aktiviteter, der primært er iværksat på grund af refusionsincitamentet, afvikles:

**Der er grund til et opgør med princippet om straks- og kontinuert aktivering af kontanthjælpsmodtagere**

Samt

**Supplerende aktivering der har til formål at bringe aktive tilbud på et ugentligt timetal der indtil 31-12-2010 har givet forhøjet refusion.**

Med udgangspunkt i drøftelser på møde om kvalitetsdrøftelse den 6. april 2011, skal den fremtidige aktive indsats have følgende kvalitetsfokus:

- **Undgå skrankepaveri**
  - smidig sagsgang
  - positiv menneskesyn
  - nærvær og personlighed
- **Respekt og ordentlighed**
  - det skal give mening
  - hurtig indsats ved behov
  - alle er unikke borgere
- **Motivation**
  - alsidighed og fleksibilitet i tilbud
  - individuelle tiltag
  - anerkendende tilgang i spørgsmål
- **Opnåelige mål**
  - fælles plan og fælles klare mål
  - fokus på den enkeltes behov og kunnen
  - opfølgning af delmål
- **Værktøjer og kompetencer**
  - borger-PC med relevante programmer
  - kompetente medarbejdere
  - kurser og uddannelse

**Udgangspunktet for aktiveringsstrategien kan være følgende grundprincipper:**

A/I udvalget prioriterer årligt en økonomisk ramme til aktive tilbud. I budgetlægningen foretages en retningsgivende fordeling af midlerne i forhold til de enkelte målgrupper.

Den operationelle udmøntning sker administrativt ud fra følgende overordnede strategiske principper:

Aktive tilbud gives med henblik på at støtte et klart arbejdsmarkedspolitisk sigte ud fra følgende prioriteringer:

- 1. 1. prioritet har de lovgivningsmæssige tilbud i henhold til lovgivningen**
- 2. når ret og pligt indsatsen er dimensioneret iværksættes øvrige tilbud ud fra følgende overordnede retningslinjer:**
  - a) Indsatsen skal tage udgangspunkt i matchningen af den enkelte borger**
  - b) De der kan selv – skal selv – der gives således kun motiverende tilbud og brush-up i forhold til jobsøgning og tilbud der er forudsætningen for konkrete faste ordinære job**
  - c) Der skal ske en fortsat udbygning af den virksomhedsvendte aktivering**
  - d) En særlig målrettet indsats i forhold til risikogrupper.**

Anvendelsen af interne eller eksterne tilbud sker efter de beskrevne kriterier i nærværende notat.

Som udgangspunkt anvendes interne tilbud ved KompetenceCentret. Eksterne tilbud anvendes i de tilfælde, hvor det drejer sig om særlige målgrupper med særlige forudsætninger og behov og/eller hvor indsatsen kræver særlige kompetencer.

Ved udmøntningen af strategien skal der være fokus på de definerede kvalitetspejlemærker og der skal i alle led være fokus på tydelighed, rolleafklaring i forhold til de involverede samt forventningsafstemning.

Der skal være fokus på effektopgørelse af indsatsen.

## **Konsekvenser af de ændrede prioriteringer**

Ved udmøntningen af aktiveringsstrategien skal der være yderligere fokus på:

- **Matchningen af borgerne**
- **Den virksomhedsrettede indsats**
- **Bum-modellen**
- **Mere individuel indsats for de indsatsklare.**

De ressourcer, der tidligere er anvendt til straks- og kontinuert aktivering af alle kontanthjælpsmodtagere, flyttes over til mere virksomhedsrettet indsats og mere individuel indsats for indsatsklare borgere

Arbejdsmarkedsparate (match1)

Tilhører målgrupper af borgere der "kan selv, (og skal selv). Denne målgruppe skal modtage tilbud i henhold til lovgivningens ret og pligt regler. Der kan supplerende tilbydes korte motiverende/afklarende forløb samt motiverende jobsamtaleforløb (jobklubber). På tidspunktet hvor den enkelte er omfattet af lovgivningens ret & pligt regler tilbydes en "håndholdt" indsats som for de indsatsklare.

Der kan som tidlig indsats etableres tilbud såfremt et sådant tilbud er forudsætningen for et konkret ordinært varigt job.

Opmærksomheden henledes på, at der vil være behov for intro-forløb for match 1 kontant-hjælpsmodtagere, der kompenserer for den indsats a-kasserne gør for den tilsvarende målgruppe af forsikrede vedrørende cv og jobsøgning.

### Indsatsklare (match 2)

Der skal være fokus på håndholdt indsats gennem hele forløbet. Indsatsens omdrejningspunkt er Jobplanen / ressourceprofilen. Den indsats der prioriteres skal have fokus på virksomhedsrettede tilbud, samt afklaringsforløb og forløb har til formål at give den enkelte borger nødvendige kompetencer. Indsatsen skal individuelt tilrettelægges og der skal målklarhed og tydelig rolleafklaring i forløbene. Der skal være nødvendigt fokus på ret og pligt, men kravet om kontinuitet ophæves.

Indsats ud over ret og pligt iværksættes på tidspunkter i forløbet, hvor den er meningsfuld i forhold til den enkeltes situation.

Den individuelle indsats er ressourcetung – hvilket skal tænkes ind i den samlede dimensionering.

### **Processen**

Udvalget overlader til administrationen at udmønte de overordnede prioriteringer. I tilknytning til den årlige budgetlægning redegøres for udmøntningen af strategien i forhold de enkelte målgrupper.

**Bilag: 86.2. Tilbudskatalog\_JobCenter Varde**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 13475/14

## Tilbudskatalog – oversigt over mulige indsatser for Jobcenter Vardes målgrupper

---

Nedenstående er en oversigt over de aftalte tilbud, som Jobcenter Varde har i dag. Tilbuddene er inddelt med afsæt i de tre myndighedsteam i Jobcenter Varde og fordelt på henholdsvis jobcentrets kompetenceteam og på køb hos eksterne udbydere.

Herudover køber jobcentret individuelle forløb med udviklende og opkvalificerende indhold på uddannelsesinstitutioner samt længerevarende uddannelsesforløb i forbindelse med revalidering.

### Team Ung i Uddannelse

Team Ung i Uddannelse er rettet mod de *uddannelsesparate* unge under 30 år (åbenlys uddannelsesparate og uddannelsesparate på uddannelseshjælp og uddannelsesparate dagpengemodtagere).

For de unge under 30 år er der et ensidigt fokus på *uddannelse* i beskæftigelsesindsatsen.

Interne	Eksterne
<p><b>Uddannelse Klar Parat</b></p> <p>Visitationsforløb – inklusiv virksomhedspraktik</p> <p>Målgruppe: alle uddannelsesparate indenfor de første 3 måneder</p> <p>Placering: Kompetenceteam</p>	<p><b>Broforløb</b></p> <p>Uddannelsesrettet samarbejdsprojekt finansieret af Arbejdsmarkedsstyrelsen 2013-14</p> <p>Målgruppe: Ressourcestærke uddannelsesparate</p> <p>Placering: Rybners Esbjerg</p>
<p><b>På Vej i Uddannelse 1</b></p> <p>Uddannelsesrettet forløb på Campus Varde – inklusiv virksomhedspraktik</p>	<p><b>Ung i Fokus</b></p> <p>Uddannelsesrettet forløb – inklusiv virksomhedspraktik</p> <p>Målgruppe: Ressourcestærke uddannelsesparate</p>



<p>Målgruppe: Uddannelsesparate med behov for en træningsbane inden uddannelsesvalg og -start Placering: Kompetenceteam</p>	<p>Placering: AS3</p>
<p><b>Uddannelsesmentor</b> Mentor til sikring af overgang mellem Jobcenter og uddannelsesinstitution Målgruppe: Uddannelsesparate med behov for støtte i forbindelse med uddannelse Placering: Team Ung i Uddannelse</p>	<p><b>Produktionsskolen</b> Uddannelsesrettet, praktisk forløb – inklusiv praktik Målgruppe: Uddannelsesparate med behov for en praktisk indgang til valg af uddannelse Placering: Hammeren – Produktionsskolen</p>
<p><b>FVU test</b> FVU test i dansk, matematik og engelsk Målgruppe: Uddannelsesparate med faglige barrierer Placering: Kompetenceteam</p>	<p><b>Grib Chancen</b> Uddannelsesafklarende forløb. Målgruppe: Ressourcestærke uddannelsesparate med interesse indenfor det sociale område. Alder 25-29 år Placering: UC Syd Esbjerg</p>
<p><b>Virksomhedspraktik</b> Uddannelsesrettet virksomhedspraktik til afklaring af uddannelsesmål, evt. med mentorstøtte Målgruppe: Uddannelsesparate med behov for at snuse til et arbejdsområde inden uddannelsesvalg og -start Placering: Team Ung i Uddannelse</p>	<p><b>FVU undervisning</b> Forberedende Voksen Undervisning Målgruppe: Uddannelsesparate med faglige barrierer Placering: VUC Vest</p>
<p><b>Nyttejob</b> På hold eller individuel Målgruppe: Åbenlys uddannelsesparate Placering: Kompetenceteam og Team Job &amp; Uddannelse</p>	<p><b>Bølgen</b> Skoleforløb for ordblinde unge 18-29 år Målgruppe: Ordblinde uddannelsesparate Placering: VUC Vest</p>

## Team Job & Uddannelse

Teamet er rettet mod flere målgrupper: Jobparate (dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere), ledighedsydelsesmodtagere og sygedagpengemodtagere.

Fælles for disse målgrupper er at de skal opnå en varig tilknytning til *arbejdsmarkedet* (både ordinært og støttet arbejde).

Team Job & Uddannelse anvender nedennævnte tilbud specifikt til **dagpengemodtagere**:

<b>Interne</b>	<b>Eksterne</b>
<b>Personlig Jobformidler</b> Individuel jobsøgningscoaching Målgruppe: Forsikrede ledige ved 15 måneders ledighed Placering: Kompetenceteam	<b>Job i Fokus</b> Jobsøgningskursus Målgruppe: Forsikrede ledige ved 9 måneders ledighed Placering: AS3
<b>Job Jagt</b> Længerevarende jobsøgningskursus Målgruppe: Forsikrede ledige ved 9 måneders ledighed Placering: Kompetenceteam	
<b>Job Pit</b> Korterevarende jobsøgningskursus Målgruppe: Nyledige, forsikrede ledige Placering: Kompetenceteam	
<b>Screeningstilbud til svage ledige</b> Afklarende forløb Målgruppe: Forsikrede ledige i risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet Placering: Kompetenceteam	

Team Job & Uddannelse anvender nedennævnte tilbud specifikt til **jobparate kontanthjælpsmodtagere**:

<b>Interne</b>	<b>Eksterne</b>
<p><b>Nyttejob</b>                      På hold eller individuel                      Målgruppe: Jobparate efter 3 måneders ledighed                      Placering: Kompetenceteam og Team Job &amp; Uddannelse</p>	
<p><b>CV værksted</b>                      Efter behov tilbydes støtte til udarbejdelse af CV                      Målgruppe: For jobparate med behov for støtte til udarbejdelse af CV                      Placering: Kompetenceteam</p>	

Team Job & Uddannelse anvender nedennævnte *fælles* tilbud til **dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere**:

<b>Interne</b>	<b>Eksterne</b>
<p><b>Jobklub ved løntilskud</b>                      Jobsøgningsklub                      Målgruppe: Borgere i løntilskudsordning                      Placering: Kompetenceteam</p>	<p><b>Realkompetencevurdering</b>                      Vurdering af realkompetencer                      Målgruppe: Borgere uden erhvervskompetencegivende uddannelse                      Placering: Ikke afklaret</p>
<p><b>FVU test</b>                      FVU test i dansk, matematik og engelsk                      Målgruppe: Borgere med faglige barrierer                      Placering: Kompetenceteam</p>	<p><b>FVU undervisning</b>                      Forberedende Voksen Undervisning                      Målgruppe: Borgere med faglige barrierer                      Placering: VUC Vest</p>
<p><b>Virksomhedspraktik</b></p>	

Virksomhedsrettet forløb på virksomhed, evt. med mentorstøtte Målgruppe: borgere med behov for virksomhedsrettet optræning Placering: Kompetenceteam	
<b>Løntilskud</b> Virksomhedsrettet forløb på virksomhed Målgruppe: Borgere med behov for længerevarende, virksomhedsrettet optræning Placering: Kompetenceteam	

Team Job & Uddannelse anvender nedennævnte tilbud til **ledighedsydelsesmodtagere**:

<b>Interne</b>	<b>Eksterne</b>
<b>Individuelle CV samtaler</b> Støtte til udarbejdelse af CV Målgruppe: Borgere med behov for støtte til udarbejdelse af CV Placering: Kompetenceteam	<b>Flex.nu</b> Afklarings-, motivations og jobsøgningskursus Projekt i 2014 Målgruppe: Borgere med behov for at arbejde med motivation og jobsøgning Placering: Flexjob.nu (socialøkonomisk virksomhed)
<b>Job &amp; Motivation</b> Motivations- og jobsøgningskursus Målgruppe: Borgere med behov for at arbejde med motivation og jobsøgning Placering: Kompetenceteam	<b>IKU – Fleksjob</b> Etablering af fleksjob samt varetagelse af kontaktførelse. Målgruppe: Langvarigt ledige fleksjobbere Placering: IKU
<b>Jobklub</b> Jobsøgningsklub	<b>Mentor</b> Individuel mentorforløb

Målgruppe: Borgere med behov for jobsøgning Placering: Kompetenceteam	Målgruppe: Borgere med psykiske sårbarheder med behov for mentorstøtte Placering: Social & Handicap
<b>Virksomhedspraktik</b> Virksomhedsrettet forløb, evt. med mentor Målgruppe: Borgere med behov for virksomhedsrettet forløb Placering: Kompetenceteam	

Team Job & Uddannelse anvender nedennævnte tilbud til **sygedagpengemodtagere:**

<b>Interne</b>	<b>Eksterne</b>
<b>Særligt tilrettelagt indsats</b> Udvikling og afklaring af arbejdsevne Målgruppe: Risikosager, hvor arbejdsevnen er truet Placering: Kompetenceteam	<b>Sundhedstilbud</b> Trænings- og livsstilsforløb Målgruppe: Sygedagpengemodtagere med behov for støtte til træning og livsstilsændringer Placering: Center for Sundhedsfremme
<b>Individuel og holdprofil</b> Individuel og holdforløb med udarbejdelse af arbejdsmarkedsprofil Målgruppe: Risikosager, hvor arbejdsevnen er truet Placering: Kompetenceteam	<b>Idræt – dit springbræt</b> Trænings- og motivationsforløb Målgruppe: Sygedagpengemodtagere med psykiske sårbarheder Placering: Center For Sundhedsfremme (Lerpøthallen)
<b>Fastholdelsespraktik</b> Virksomhedsrettet forløb på virksomhed Målgruppe: Sygemeldte borgere med behov for at fastholde tilknytning til arbejdspladsen	<b>Coachende psykolog</b> Psykologfaglig bistand med henblik på fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet Målgruppe: Sygedagpengemodtagere med psykiske

Placering: Kompetenceteam	problemstillinger Placering: Arbejdspsykologisk Klinik (Jobcentret)
<b>Løntilskud</b> Beskæftigelsesrettet tilbud Målgruppe: Sygemeldte borgere med behov for at fastholde tilknytning til arbejdspladsen Placering: Kompetenceteam	<b>Mentor</b> Individuel mentorforløb Målgruppe: Borgere med psykiske sårbarheder med behov for mentorstøtte Placering: Social & Handicap

Team Job & Uddannelse anvender nedennævnte *fælles* tilbud til **ledighedsydelses- og sygedagpengemodtagere:**

<b>Interne</b>	<b>Eksterne</b>
	<b>Work &amp; Care</b> Motivations-, afklarings og udviklingsforløb inklusiv virksomhedspraktik Målgruppe: Sygedagpengemodtagere og modtagere af ledighedsydelse med psykiske sårbarheder Placering: AS3

## Team Udvikling

Teamet er rettet mod de *aktivitetsparate* unge og voksne.

Målet er at udvikle borgerens arbejdsevne til at kunne gennemføre en uddannelse eller varetage et arbejde. *Uddannelse* for de unge aktivitetsparate og *arbejde* for de voksne aktivitetsparate.

Team Udvikling anvender nedennævnte tilbud til de **aktivitetsparate unge**:

<b>Interne</b>	<b>Eksterne</b>
<b>På Vej i Uddannelse 2</b> Uddannelsesrettet forløb – inklusiv virksomhedspraktik Målgruppe: Ressourcestærke, aktivitetsparate unge Placering: Kompetenceteam	<b>A2B</b> Uddannelsesrettet forløb – inklusiv virksomhedspraktik Målgruppe: Ressourcestærke, aktivitetsparate unge Placering: Kompetenceteam
	<b>Bølgen</b> Skoleforløb for ordblinde unge 18-29 år Målgruppe: Unge med faglige barrierer Placering: VUC Vest
	<b>Lysluden</b> Håndholdt, praktisk forløb på en virksomhed Målgruppe: Aktivitetsparate unge med særlige komplekse problemstillinger Placering: Lysluden
	<b>Karate projektet</b> Håndholdt motionsforløb for unge med særlige komplekse problemstillinger Målgruppe: Aktivitetsparate unge med særlige komplekse problemstillinger

	Placering: Esbjerg Karateklub
	<b>Produktionsskolen</b> Praktisk produktionsskoletilbud Målgruppe: Aktivitetsparate unge med behov for en praktik indgang til uddannelse Placering: Hammeren – Produktionsskolen

Team Udvikling anvender nedennævnte tilbud til de **aktivitetsparate voksne**:

Interne	Eksterne
<b>CV værksted</b> Efter behov tilbydes støtte til udarbejdelse af CV Målgruppe: Alle aktivitetsparate voksne skal udarbejde CV Placering: Kompetenceteam	<b>Realkompetencevurdering</b> Vurdering af realkompetence Målgruppe: Borgere uden erhvervskompetencegivende uddannelse Placering: Ikke afklaret
<b>26 ugers forløb</b> Værkstedsforløb med henblik på optræning til arbejdsmarkedet Målgruppe: Aktivitetsparate voksne med praktiske færdigheder Placering: Kompetenceteam	

Team Udvikling anvender nedennævnte *fælles* tilbud til de **aktivitetsparate unge og voksne**:

Interne	Eksterne
<b>FVU test</b> FVU test i dansk, matematik og engelsk	<b>FVU undervisning</b> Forberedende Voksen Undervisning



Målgruppe: Borgere med faglige barrierer Placering: Kompetenceteam	Målgruppe: Borgere med faglige barrierer Placering: VUC
<b>Mentor &amp; Motion</b> Individuelt mentorforløb og ugentlig motion Målgruppe: Borgere med behov for mentorstøtte Placering: Kompetenceteam	<b>Mentor</b> Individuel mentorforløb Målgruppe: Borgere med psykiske sårbarheder med behov for mentorstøtte Placering: Social & Handicap
<b>Pro 1 profil</b> Udarbejdelse af arbejdsmarkedsprofil Målgruppe: Risikosager, hvor arbejdsevnen er truet Placering: Kompetenceteam	
<b>Særligt tilrettelagt indsats</b> Udvikling og afklaring af arbejdsevne Målgruppe: Risikosager, hvor arbejdsevnen er truet Placering: Kompetenceteam	
<b>Virksomhedspraktik</b> Virksomhedsrettet forløb på virksomhed Målgruppe: Afklaring, udvikling og optræning til arbejdsmarkedet Placering: Kompetenceteam	
<b>Løntilskud</b> Virksomhedsrettet tilbud på virksomhed Målgruppe: Optræning til arbejdsmarkedet Placering: Kompetenceteam	

Team Udvikling anvender nedennævnte tilbud til **ressourceforløbsmodtagere**, se selvstændigt tilbudskatalog dok. 13809-14

<p>Tilbud efter beskæftigelsesloven med henblik på job eller uddannelse. Målgruppe: Borgere med komplekse problemer, der har behov for et længerevarende individuelt tilrettelagt, helhedsorienteret og tværfagligt forløb. Placering: Kompetenceteam</p>	<p>Tilbud efter serviceloven, sundhedsloven og lov om aktiv socialpolitik med henblik på job eller uddannelse. Målgruppe: Borgere med komplekse problemer, der har behov for et længerevarende individuelt tilrettelagt, helhedsorienteret og tværfagligt forløb. Placering: Social og Handicap, Center for Sundhedsfremme, Ydelsesteam, Rehabilitering og Træning, Hjemmepleje mv.</p>
---	---

Team Udvikling anvender nedennævnte tilbud til **integrationsforløbsmodtagere**

<p>Integrationsforløb i Kompetenceteamet bestående af undervisning og værksted Målgruppe: integrationsborgere Placering: Kompetenceteam</p>	
---	--

**Bilag: 86.3. Bilag - oversigt over aktive tilbud (status)**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 101074/14

## Status – aktive tilbud 2014

### Den nuværende aktiveringsstrategi

Varde Kommune anvender årligt ca. kr. 45 mio kr. på aktive tilbud efter lab-loven. Af disse anvendes ca. kr. 15 mio. på egne tilbud.

I 2011 blev den nuværende overordnede aktiveringsstrategi vedtaget:

Udvalget prioriterer årligt en økonomisk ramme til aktive tilbud. I budgetlægningen foretages en retningsgivende fordeling af midlerne i forhold til de enkelte målgrupper.

Den operationelle udmøntning sker administrativt ud fra følgende overordnede strategiske principper:

- 1) 1. prioritet har de lovgivningsmæssige tilbud
- 2) Når ret og pligt-indsatsen er dimensioneret, iværksættes øvrige tilbud ud fra:
  - a) Indsatsen skal tage udgangspunkt i matchningen af den enkelte borger, og tilbud iværksættes, når det er meningsfuldt i forhold til den enkeltes situation.
  - b) De, der kan selv, skal selv. Der gives således kun motiverende tilbud og brush up i forhold til jobsøgning og tilbud, der er en forudsætning for konkrete faste ordinære job.
  - c) Der skal ske en fortsat udbygning af den virksomhedsvendte aktivering
  - d) En særlig indsats i forhold til risikogrupper.

Ved udmøntningen af aktiveringsstrategien er der fokus på matchningen af borgerne, den virksomhedsvendte indsats og individuel indsats for de svageste borgere.

### Der anvendes BUM-model: (Bestiller-udfører-modtager).

Det vil sige, at myndighedsfunktionen i jobcentret bestiller en aktiv indsats enten hos Kompetence Centret eller hos ekstern leverandør. (Bestiller) har ansvaret for kravsspecifikationen for leverancen, mens leverandøren (Udfører) har ansvaret for at levere det aftalte. I praksis samarbejder Bestiller og Udfører om udvikling og krav og muligheder i forhold til aktiveringsindsatsen.

### Kvalitetsfokus

Det blev i strategien besluttet at aktive tilbud skal have følgende kvalitets fokus.

- Undgå skrankepaveri
  - smidig sagsgang
  - positiv menneskesyn
  - nærvær og personlighed
- Respekt og ordentlighed
  - det skal give mening
  - hurtig indsats ved behov
  - alle er unikke borgere
- Motivation
  - alsidighed og fleksibilitet i tilbud
  - individuelle tiltag
  - anerkendende tilgang i spørgsmål

- Opnåelige mål
  - fælles plan og fælles klare mål
  - fokus på den enkeltes behov og kunnen
  - opfølgning af delmål
- Værktøjer og kompetencer
  - borger-PC med relevante programmer
  - kompetente medarbejdere
  - kurser og uddannelse

#### Anvendelse af eksterne tilbud

Som udgangspunkt anvendes interne tilbud ved Kompetencecentret

Ligeledes blev det besluttet, at Anden aktør og eksterne leverandører anvendes i forhold til små og svingende målgrupper og der, hvor Varde Kommune ikke har egen kompetence. Endvidere i tilfælde hvor lovgivningen tilsiger det.

#### Tilbudskatalog – oversigt over mulige indsatser for Jobcenter Vardes målgrupper

For at sikre overblik er der udarbejdet et katalog over de tilbud, som Jobcenter Varde har. Kataloget (dok nr. 13475-14) ajourføres løbende. Tilbuddene er inddelt med afsæt i de tre myndighedsteam i Jobcenter Varde, og fordelt på henholdsvis jobcentrets kompetenceteam og på køb hos eksterne udbydere. Herudover køber jobcentret individuelle forløb med udviklende og opkvalificerende indhold på uddannelsesinstitutioner samt længerevarende uddannelsesforløb i forbindelse med revalidering. Tilbuddene i kataloget tager udgangspunkt i nedenstående hovedprioriteringer:

#### For sygedagpengeområdet gør følgende prioriteringer sig gældende:

- Tilbuddene har som overordnet sigte at fremme fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Indholdet i tilbuddene er motiverende, udviklende og afklarende.
- Desuden er der særlige sundhedsfremmende tilbud, og tilbud for borgere med psykiske problemstillinger.

#### For modtagere af ledighedsydelse gør følgende prioriteringer sig gældende:

- Tilbuddene har som overordnet sigte at få ledige fleksjobbere i job
- Indholdet i tilbuddene har fokus på motivation og støtte til jobsøgning
- Desuden er der tilbud for borgere med psykiske problemstillinger.

#### Ungeområdet:

##### For uddannelsesparate unge gør følgende prioriteringer sig gældende:

- Tilbuddene skal være fremmende for uddannelsesparatheden. Endemål: ordinær uddannelse indenfor 1 år
- Tilbuddene skal gerne placeres i uddannelsesmiljøer, så tæt på ”virkeligheden” som muligt
- Tilbuddene er bygget op som en trappe med fokus på at skabe progression i borgerens kompetencer
- Tilbuddene er målrettet de ungeprofiler, vi har i Jobcenter Varde, fx unge med psykiske sårbarheder, unge med faglige udfordringer og ressourcestærke unge, som skal have det sidste skub inden uddannelsesstart mv.

##### For aktivitetsparate unge gør følgende prioriteringer sig gældende.

- Tilbuddene er målrettet unge med komplekse problemstillinger – helbredsmæssige problemer fysisk og psykisk, psykiske lidelser, misbrugsproblemer m.v.
- Tilbuddene er målrettet unge, som ikke kan påbegynde og gennemføre en uddannelse indenfor 1 år.
- Tilbuddene skal målrettes unge, som har behov for en helhedsorienteret indsats.
- Tilbuddene skal have fokus på at uddannelse er endemål, selvom det godt kan tage flere år

- Tilbuddene er bygget op som en trappe med fokus på at skabe progression.
- Tilbuddene skal være individuelt tilrettede, og indgå i en helhedsorienteret indsats for den unge.

#### Voksenområdet:

##### For aktivitetsparate borgere over 30 år gør følgende prioriteringer sig gældende.

- Tilbuddene er målrettet ledige over 30 år med komplekse problemstillinger helbredsmæssige problemer fysisk og psykisk, psykiske lidelser, misbrugsproblemer m.v.
- Tilbuddene skal målrettes voksne, som har behov for en helhedsorienteret indsats.
- Tilbuddene skal målrettes ledige over 30, som ikke er i stand til at påtage sig ordinær arbejde inden for 3 måneder.
- Tilbuddene er bygget op som en trappe med fokus på at skabe progression.
- Tilbuddene skal være individuelt tilrettede og indgå i en helhedsorienteret indsats for den ledige.

##### For jobparate borgere over 30 år gør følgende prioriteringer sig gældende.

- Tilbuddene er målrettet ledige over 30 år, som kun har ledighed som problem, og som er i stand til at påbegynde ordinært arbejde indenfor 3 måneder.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal arbejde for kontanthjælpen i form af nytteindsats.
- De første 3 måneder skal den ledige have fokus på jobsøgning.
- Tilbud, der kan understøtte jobsøgning kan være CV værksted samt læse/skrivekurser.
- Selvfundne virksomhedspraktikker og løntilskudsjob prioriteres i hele ledighedsperioden.
- Efter 3 måneder prioriteres nytteindsats til målgruppen.
- Udover nytteindsats prioriteres den virksomhedsvendte indsats i form af virksomhedspraktikker og løntilskudsjob til målgruppen.

##### For forsikrede ledige gør følgende prioriteringer sig gældende:

Hovedparten af tilbuddene har jobsøgning og afklaring af kompetencer som det primære fokus med ordinært job som endemål.

- Tilbud til unge forsikrede under 25 år/uden uddannelse, har uddannelsespålæg som omdrejningspunkt og uddannelse som hovedmål.
- Et særligt tilbud er målrettet personer med længerevarende ledighed (15 mdr.), som tilknyttes en personlig jobformidler. Formålet er at understøtte både jobsøgning og personlige barrierer/muligheder for at imødegå, at personen mister sin dagpengeret. Tilbuddet er en videreførelse af tidligere lovpligtig aktivitet, der blev etableret i forbindelse med akutpakken.
- Jobklub for personer i offentligt løntilskud (efter 4 mdr.) og reelt kun relevant i forbindelse med en forlængelse af tilbuddet. Formålet er at sikre og understøtte, at den ledige er aktivt jobsøgende, uagtet at man er i et tilbud.
- Tilbud i den virksomhedsrettede del er primært praktik, løntilskud og ikke mindst vikaransættelser på jobrotationsområdet med efterfølgende ordinær ansættelse som mål.  
Tilbud om ordinære kurser og uddannelse gives, hvis det vurderes, at dette væsentligt fremmer den enkeltes fodfæste på arbejdsmarkedet.

#### Tilbuddene generelt

De aktive tilbud skal bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- Bistå ledige med så hurtigt og effektivt som muligt at komme i beskæftigelse, således at de kan opnå selvforsørgelse
- Støtte personer, der på grund af begrænsninger i arbejdsevne har særlige behov for hjælp til at få arbejde

Der tages udgangspunkt i, at alle borgere har lyst til at arbejde, og at borgere oplever at få et bedre liv ved at arbejde, og bidrage til samfundet ved at klare sig selv. Borgerne støttes aktivt ved at sætte fokus på deres kompetencer fremfor deres barrierer. Borgerne i tilbud skal opleve imødekommenhed, lydhørhed og kompetence, men de skal også opleve, at der stilles krav til aktiv medvirken med fokus på målet: Hurtigst muligt i job.

Tilbuddene skal generelt afdække den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet.

Anvendelsen af tilbuddene er illustreret i tabel 1 for de målgrupper, der anvender aktive tilbud hyppigst.

Tabel 1 anvendelse af aktive tilbud i forhold til målgrupper i april 2014

	Aktive tilbud	Heraf Virksomhedsnære tilbud	Borgere i ydelsesgruppen
Uddannelseshjælp	231	50	413
Kontanthjælp	288	113	599
Ledighedsydelse	45	22	119
Sygedagpenge	215	115	923

Det fremgår, at en væsentlig del af de aktive tilbud er virksomhedsnære (37%). Anvendelsen af virksomhedsnære tilbud stiger i takt med målgruppens behov for afklaring til arbejdsmarkedet. Det er således også naturligt den overvejende del af tilbuddene til unge, der modtager uddannelseshjælp – er uddannelsesrettede, og ikke rettet mod virksomhederne (Uddannelseshjælp - 22% af de aktive tilbud er virksomhedsrettet) og (sygedagpenge – 53% af de aktive tilbud er virksomhedsnære.).

Det er fra grupperne uddannelseshjælp og kontanthjælp, at flest borgere er i aktive tilbud.

### Evaluering

Evaluering af aktiveringsstrategien var på dagsorden til udvalgmødet den 1. februar 2012.

Her anbefalede direktøren for Social, Sundhed og Beskæftigelse,

**at** Varde Kommunes Aktiveringsstrategi skal evalueres i 2015.

**at** det er et selvstændigt mål med evalueringen at undersøge, om hele eller dele af Kompetencecentrets opgaver med fordel kan konkurrenceudsættes, og

**at** hvis evalueringen konkluderer, det er hensigtsmæssigt, så gennemføres der i 2016 en markedsafprøvning af hele eller dele af de opgaver, som nu løses af Kompetencecentret.



**Bilag: 87.1. Invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 101051/14



**From:**vardekommune vardekommune

**To:**social og sundhed

**Subject:**VS: Invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen

**Fra:** Ulla Christensen [mailto:uch@star.dk] **På vegne af** Beskæftigelsesregion Syddanmark

**Sendt:** 5. august 2014 10:11

**Til:** assens@assens.dk; kommunen@billund.dk; raadhuset@esbjergkommune.dk; raadhuset@fanoe.dk; kommunen@fredericia.dk; fmk@faaborgmidtfyn.dk; post@haderslev.dk; kommune@kerteminde.dk; kommunen@kolding.dk; post@langelandkommune.dk; middelfart@middelfart.dk; post@nordfyenskommune.dk; kommune@nyborg.dk; odense@odense.dk; svendborg@svendborg.dk; post@sonderborg.dk; toender@toender.dk; vardekommune vardekommune; post@vejenkom.dk; post@vejle.dk; post@aeroekommune.dk; post@aabenraa.dk; jobcenter@assens.dk; jobcenter@billund.dk; jobcenter@esbjergkommune.dk; jobcenter@fredericia.dk; jobcenter@faaborgmidtfyn.dk; Jobcenter@haderslev.dk; jobcenter@kerteminde.dk; jobcenter@kolding.dk; jobcenter@langelandkommune.dk; jobcenter@middelfart.dk; jobcenter@nordfyenskommune.dk; jobcenter@nyborg.dk; Jobcentersaf@odense.dk; jobcenter@svendborg.dk; jobcenter@sonderborg.dk; jobcenter@toender.dk; jobcenter jobcenter; jobcenter@vejenkom.dk; jobcenter@vejle.dk; jobcenter@aeroekommune.dk; jobcenter@aabenraa.dk; ulsdr@assens.dk; triwi@assens.dk; isb@billund.dk; pind@esbjergkommune.dk; mogens.bak.hansen@fredericia.dk; csh@faaborgmidtfyn.dk; hench@faaborgmidtfyn.dk; helg@haderslev.dk; mrs@kerteminde.dk; fud@kerteminde.dk; dod@kerteminde.dk; laka@kolding.dk; toloe@langelandkommune.dk; per.rasmussen@middelfart.dk; sorn@nordfyenskommune.dk; tee@nyborg.dk; dmha@odense.dk; pksg@odense.dk; erling.melchior.hansen@svendborg.dk; akir@sonderborg.dk; lm1@toender.dk; kbm@toender.dk; Erik Schultz; anje@vejenkom.dk; mipet@vejle.dk; hsk@aeroekommune.dk; hks@aabenraa.dk; Postkasse SJH; haahr@bluepack.dk; tja@def.dk; bn@langelandkommune.dk; mail@madshenriksen.dk; henning.lorentzen@arlafoods.com; lst@lalandia.dk; av.hra@dsg.dk; ulla.poulsen@alfalaval.com; bo@reinold.dk; risvej61@privat.dk; anj@socialrdg.dk; heval@esbjergkommune.dk; bje@hotmail.dk; got@billund.dk; bo.hansen@svendborg.dk; kirsten.nyboe.hansen@lederne.dk; ab011@foa.dk; marita.geinitz@3f.dk; 0409kun@danskmetal.dk; let@tl.dk; preben.jensen@rsyd.dk; lobri@assens.dk; japed@assens.dk; lan@billund.dk; frka@esbjergkommune.dk; habla@esbjergkommune.dk; beor@esbjergkommune.dk; rinrb@esbjergkommune.dk; birb@esbjergkommune.dk; maja.jager@fredericia.dk; henriette.jorgensen@fredericia.dk; rikke.thomas@fredericia.dk; pgerd@faaborgmidtfyn.dk; liskp@faaborgmidtfyn.dk; llar@faaborgmidtfyn.dk; bjsl@haderslev.dk; hni@kerteminde.dk; yvst@kolding.dk; bojo@kolding.dk; niha@kolding.dk; pomo@kolding.dk; jpot@kolding.dk; Lorg@kolding.dk; maaa@kolding.dk; ingen@kolding.dk.; bidh@kolding.dk; birthe.clement@middelfart.dk; jeanette.johansen2@middelfart.dk; laer@langelandkommune.dk; ama@nordfyenskommune.dk; lvp@nyborg.dk; suni@nyborg.dk; mlaa@odense.dk; tsfi@odense.dk; christina.stavnsbjerg@svendborg.dk; susanne.albrechtsen@svendborg.dk; plso@sonderborg.dk; jfhi@sonderborg.dk; sol@toender.dk; kf@toender.dk; Jens Peter Lund; Lars Stenkjær; Lilian Hinsch; chts@vejenkom.dk; msven@vejle.dk; chts@vejenkom.dk; kahve@vejle.dk; ancti@vejle.dk; hhoc@aabenraa.dk; njj@aabenraa.dk; hsk@aeroekommune.dk; jsb@aeroekommune.dk; mibjo@assens.dk; shm@billund.dk; bhe@esbjergkommune.dk; birst@esbjergkommune.dk; mona.n.larsen@fredericia.dk; std@faaborgmidtfyn.dk; asbr@haderslev.dk; bfo@kerteminde.dk; hevr@kolding.dk; lis.huge@middelfart.dk; mbl@nyborg.dk; hejh@odense.dk; anne.jensen@svendborg.dk; mpcr@sonderborg.dk; sgyl@sonderborg.dk; kbm@toender.dk; Kirsten Myrup; hen@vejenkom.dk; marin@vejle.dk; ahe@aeroekommune.dk; mme@aabenraa.dk

**Emne:** Invitation til opstartskonference om sygedagpengereformen

## Til kommunalpolitikere, kommunerne, de lokale beskæftigelsesråd og jobcentrene

Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering afholder opstartskonference om sygedagpengereformen, hvor blandt andre beskæftigelsesminister Mette Frederiksen vil fortælle om intentionerne med reformen af sygedagpengesystemet, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål til ministeren.

### Man kan deltage i konferencen følgende to steder:

- **Frederiksberg den 15. september 2014**
- **Aalborg den 18. september 2014**

Konferencen henvender sig til praktikere på sygedagpengeområdet, den kommunale og regionale ledelse samt kommunale beslutningstagere. Desuden inviteres sundhedskoordinatorerne og PLO til opstartskonferencen, da disse er centrale samarbejdspartnere på sygedagpengeområdet.

Det endelige program for konferencen er endnu ikke helt på plads, men vil blive udsendt til alle tilmeldte inden konferencen. Vi har vedlagt invitationen til opstartskonferencen, som også indeholder et link til tilmelding til konferencerne.

***Vi håber, at I har lyst til at deltage på konferencen og gerne vil medvirke til, at vi kan få invitationen ud til de relevante i kommunen, LBR og udvalgsfolk.***

Hvis I har nogle spørgsmål, er I velkomne til at kontakte Pia Damgaard, [pid@star.dk](mailto:pid@star.dk), tlf. 7222 3817, eller Nina Hong, [nhn@star.dk](mailto:nhn@star.dk), tlf. 7222 3803.

Med venlig hilsen

Beskæftigelsesregion Syddanmark

# Opstartskonference om sygedagpengereformen

**Få inspiration til hvordan sygedagpengereformen kan implementeres på to opstartskonferencer i september. På konferencerne kan du blandt andet høre beskæftigelsesminister Mette Frederiksen fortælle om de politiske intentioner med reformen.**

Til kommunalpolitikere, kommuner, de lokale beskæftigelsesråd, jobcentre og regioner

Den 1. juli 2014 trådte første del af den nye reform af sygedagpengesystemet i kraft. Reformen betyder store forandringer i indsatsen for sygemeldte borgere. Der er i reformen fokus på, at indsatsen for sygemeldte borgere skal ske tidligt og være tilpasset den enkeltes behov. Indsatsen for de sygemeldte skal desuden ske i tæt dialog med virksomhederne for at understøtte, at sygemeldte fastholder tilknytningen til deres arbejdsplads. Reformen betyder samtidig, at sygemeldte er sikret økonomisk under hele deres sygdomsforløb.

Det bliver en stor opgave for alle parter at implementere reformen. Derfor inviterer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til opstartskonference, hvor du kan hente inspiration til arbejdet med reformen. Det er gratis for dig at deltage.

Konferencen afholdes på Frederiksberg og i Aalborg hhv.:

- **Frederiksberg:** Mandag den 15. september 2014 fra kl. 8.45-13.30 (inkl. morgenmad og frokost) på Radisson Blu, Falconer Hotel og Conference Center, Falkoner Allé 9, 2000 Frederiksberg
- **Aalborg:** Torsdag den 18. september 2014 fra kl. 8.15-13.00 (inkl. morgenmad og frokost) på Comwell Hvide Hus Aalborg, Vesterbro 2, 9000 Aalborg

## Hør beskæftigelsesministeren fortælle om intentionerne i reformen

Direktør for Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering, Morten Binder, vil byde velkommen på konferencerne. Herefter vil beskæftigelsesminister Mette Frederiksen fortælle om intentionerne med reformen af sygedagpengesystemet. Efter oplægget har du mulighed for at stille spørgsmål til ministeren. Herudover vil der være oplæg fra jobcentre og PPclinic.

## Hvem kan deltage?

Konferencen henvender sig til praktikere på sygedagpengeområdet, den kommunale og regionale ledelse samt kommunale beslutningstagere.

## Mere information om reformen

Der er vedhæftet to pjecer om reformen. På et særskilt område på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside vil der desuden løbende blive lagt [information og vejledning ud om reformen](#). Her finder du svar på nogle af de spørgsmål, der kan dukke op i forløbet.

## Tilmelding

Der udsendes et mere detaljeret program senere, men det er allerede nu muligt at foretage tilmelding til konferencen på [Frederiksberg her](#) eller i [Aalborg her](#).

Frist for tilmelding til konferencerne er den 5. september 2014.

Vi ser frem til at se dig på konferencen.

Med venlig hilsen  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering



# REFORM AF SYGEDAGPENGE- SYSTEMET

---

REFORMENS BETYDNING FOR  
**SAGSBEHANDLINGEN** I KOMMUNERNE

---

JULI 2014

## Forord

Den 1. juli 2014 træder første del af sygedagpengereformen i kraft, og ved årsskiftet følger den resterende del. En reform, som I skal hjælpe med at implementere til gavn for blandt andet de sygemeldte borgere, der i dag ikke kan få forlænget deres sygedagpenge og derfor risikerer at stå uden forsørgelse, inden de er friske nok til at starte på arbejde igen.

For mig er det helt afgørende, at sygemeldte får økonomisk sikkerhed under hele sygdomsforløbet. Reformens vigtigste formål er derfor at lukke det såkaldte "sorte hul" i sygedagpengereglerne. Men et forsørgelsesgrundlag må aldrig stå alene. Vi skal samtidig sikre, at disse borgere får en målrettet hjælp til at komme tilbage på arbejdsmarkedet igen.

Den samlede løsning er et jobafklaringsforløb, hvor sygemeldte får en særlig tilrettelagt og tværfaglig indsats og en ydelse på kontanthjælpsniveau. Men i modsætning til kontanthjælp er denne ydelse uafhængig af ægtefælles eller samlevers indkomst og formue.

Borgere, der er ramt af en alvorlig, livstruende sygdom som fx kræft, har til gengæld brug for en anden løsning. De har mest af alt behov for ro. Og den får de nu ved hjælp af en ny forlængelsesmulighed, som betyder, at de er sikret sygedagpenge gennem hele sygdomsforløbet.

Der venter en stor opgave for jer med at få igangsat de nye jobafklaringsforløb. Det er der ingen tvivl om. Men heldigvis kan vi trække på både de gode og dårlige erfaringer med opstarten af ressourceforløbene, som vi alle har lært meget af.

Med denne pjece bliver I introduceret til de største ændringer i sygedagpengereglerne – både dem, der træder i kraft 1. juli 2014 og dem, der træder i kraft fra 1. januar 2015.

Jeg vil gøre mit til, at reformen kommer godt i gang og vil følge implementeringen tæt, så vi sammen sikrer, at syge borgere får den indsats, som de har krav på.

Mette Frederiksen

## Træder i kraft d. 1. juli 2014

### Vurdering inden 22 uger – skal sygedagpengeperioden forlænges?

Fremrykket revurdering, justerede regler for forlængelse samt en ny ydelse og indsats til sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden.

Det er den ultrakorte version af hovedindholdet af de dele af sygedagpenge-reformen, som træder i kraft 1. juli 2014.

Revurderingstidspunktet for sygemeldte er nu inden 22 ugers sygemelding – i stedet for de 52 uger, som hidtil har været gældende.

Ved den fremrykkede revurdering skal sagsbehandleren tage stilling til, om den sygemeldte fortsat er berettiget til sygedagpenge. Formålet er at skabe sikkerhed for, at den rigtige indsats iværksættes tidligt.

#### **Syv muligheder for forlængelse af sygedagpengeperioden**

Inden udløbet af 22 ugers sygemelding skal sagsbehandleren tage stilling til, om sygedagpengeperioden kan forlænges. Ugerne bliver fortsat opgjort på samme måde som hidtil.

Sygedagpengeperioden kan forlænges, hvis den sygemeldte falder ind under en eller flere af de syv regler, som giver ret til forlænget sygedagpengeperiode. Reglerne er stort set identiske med de hidtidige forlængelsesregler. Det er kun regel nr. 5, der er ny. Den erstatter den tidligere regel om terminal sygdom og omfatter nu en bredere målgruppe.

De øvrige forlængelsesregler er tilpasset til de ændrede regler for revurdering.

Forlængelsesreglerne er:

1. Forlængelse kan ske, hvis det er overvejende sandsynligt, at den sygemeldte kan revalideres til beskæftigelse – dog ikke støttet beskæftigelse. Ved revalidering forstås fx omskoling, optræning inden for vedkommendes arbejdsområde eller en boglig uddannelse.
2. Forlængelse kan ske, hvis det er nødvendigt med en virksomhedsrettet indsats – herunder en helbredsmæssig afklaring – for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne. Forlængelsen bliver i dette tilfælde 69 uger.
3. Forlængelse kan ske, hvis den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen kan være op til 134 uger, hvis den lægelige vurdering er, at den sygemeldte vil blive arbejdsdygtig inden for perioden. Ventetid på behandling på sygehuse tæller ikke med i de 134 uger.
4. Forlængelse kan ske, hvis kommunen vurderer, at sagen skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.
5. Forlængelse kan ske, hvis den sygemeldte lider af en livstruende alvorlig sygdom.
6. Forlængelse kan ske, hvis der er rejst sag om en arbejdsskadeerstatning. I det tilfælde vil sygedagpengeperioden være forlænget, indtil Arbejdsskadestyrelsen er nået frem til en afgørelse i sagen.

# Træder i kraft d. 1. juli 2014

7. Forlængelse kan ske, når der er modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag (efter pensionslovens § 17, stk. 2).

Reglerne kan fortsat bruges i forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis én regel giver forlængelse ved første revurdering, så kan en anden regel give forlængelse ved den næste revurdering. Kommunen kan dermed forlænge en sygedagpengeperiode flere gange, så længe den sygemeldte opfylder betingelserne i en af de syv regler.

## Tidsbegrænsede forlængelsesregler

At vurderingen sker inden 22 uger betyder *ikke*, at ydelsesperioden generelt er blevet forkortet fra 52 til 22 uger.

Regel nr. 2 og 3 er tilpasset det fremrykkede tidspunkt for revurdering. Det betyder helt konkret, at perioden for forlængelse efter de to regler er blevet øget med 30 uger, så den samlede ydelsesperiode er uændret i forhold til før reformen:

- Regel 2. En forlængelse efter denne regel gav før reformen sygedagpenge i op til 91 uger. Sygemeldte kunne få sygedagpenge i 52 uger før revurderingen og 39 ugers forlængelse. Efter reformen får sygemeldte stadig sygedagpenge i op til 91 uger: 22 ugers sygedagpenge inden revurderingen og 69 ugers forlængelse.
- Regel 3. Før reformen indebar reglen sygedagpenge i op til 156 uger. 52 uger inden revurderingen og 104 ugers forlængelse. Efter reformen kan sygemeldte stadig få sygedagpenge i 156 uger: 22 uger før revurderingen og 134 ugers forlængelse.

## Livstruende, alvorlig sygdom

Sygedagpengeperioden kan forlænges uden tidsbegrænsning, hvis den sygemeldte har en livstruende alvorlig sygdom, som beskrevet i regel nr. 5.

Forlængelsen varer, så længe der foreligger en konkret lægelig vurdering, der understøtter behovet.

## Formål med fremrykket revurdering

Et af hovedformålene med sygedagpenge-reformen er, at sygemeldte i højere grad end tidligere vender tilbage til arbejdsmarkedet. Med et fremrykket revurderingstidspunkt – allerede inden 22 uger – sikres, at kommunen på et tidligere tidspunkt tager stilling til, hvilken indsats der bedst bidrager til, at den sygemeldte fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

# Træder i kraft d. 1. juli 2014

## Jobafklaringsforløb – når sygedagpengeperioden ikke kan forlænges

Jobafklaringsforløb er den nye økonomiske sikkerhed og tværfaglige indsats for sygemeldte, der ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden.

I et jobafklaringsforløb er den sygemeldte sikret en ydelse, der svarer til niveauet for kontanthjælp. Ydelsen er uafhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst – i modsætning til kontanthjælp.

Jobafklaringsforløbene tager udgangspunkt i ressourceforløbene, som blev indført ved reformen af førtidspension og fleksjob fra januar 2013:

- I et jobafklaringsforløb skal der iværksættes en helhedsorienteret indsats ud fra den sygemeldtes behov, forudsætninger og helbredstilstand.
- Kommunens rehabiliteringsteam giver en indstilling i sagen.
- Den sygemeldte får en koordinerende sagsbehandler.

Når en sygemeldt borger overgår til jobafklaringsforløb, skal sagen senest efter fire uger behandles i rehabiliteringsteamet. Teamet skal komme med indstilling om, hvilken indsats der skal iværksættes.

Indsatsen skal planlægges i samarbejde med den sygemeldte og have fokus på at forbedre den sygemeldtes arbejdsevne. Målet er, at den sygemeldte enten kommer i beskæftigelse eller i uddannelse.

Ved tilrettelæggelsen af indsatsen skal der samtidig tages højde for den enkeltes beskæftigelsesmæssige, helbredsmæssige og sociale udfordringer i forhold til fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Kommunen har ansvaret for, at indsatsen i jobafklaringsforløb iværksættes hurtigst muligt efter, at rehabiliteringsteamet har indgivet sin indstilling.

### Formål med jobafklaringsforløb

Jobafklaringsforløb skal sikre, at sygemeldte altid er sikret offentlig forsørgelse, så længe de er uarbejdsdygtige pga. sygdom. Derfor overgår den sygemeldte til jobafklaringsforløb, hvis sygedagpengeperioden ikke kan forlænges, hvor de samtidig er sikret en tværfaglig indsats.

Jobafklaringsforløbet afsluttes først, når den sygemeldte enten kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, kan overgå til en anden ydelse eller ikke længere er uarbejdsdygtig pga. sygdom.

### Ret til koordinerede sagsbehandler

Alle sygemeldte får i jobafklaringsforløbet ret til at få tildelt en koordinerede sagsbehandler.

Den koordinerende sagsbehandler skal sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del og efterfølgende indsatsdelen. Der er udarbejdet en bekendtgørelse om indholdet af den forberedende del.

Den koordinerende sagsbehandler skal derudover varetage den løbende opfølgning, sikre at indsatsen gennemføres som planlagt, og at indsatsplanen justeres, hvis behovet viser sig.



# Træder i kraft d. 1. juli 2014

## **Jobafklaringsforløb varer op til to år**

Når en sygemeldt borger overgår til et jobafklaringsforløb, er vedkommende ude af sygedagpengesystemet. Det betyder, at forlængelsesreglerne for sygedagpenge ikke længere kan anvendes. Kommunen kan tildele jobafklaringsforløb i op til to år ad gangen.

## **Muligt at få flere forløb**

Efter endt jobafklaringsforløb vurderer kommunen den sygemeldtes situation. Der er her flere muligheder, og valget afhænger af, hvordan det går med sygdommen:

- Den sygemeldte overgår til en anden indsats og ydelse.
- Den sygemeldte kommer i arbejde.
- Den sygemeldte starter i et nyt jobafklaringsforløb.

Kommunen kan tildele flere jobafklaringsforløb, hvis den sygemeldte fortsat er uarbejdsdygtig pga. sygdom. Hvis den sygemeldte ikke længere er uarbejdsdygtig pga. sygdom, har kommunen også mulighed for at tildele ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Hvis kommunen vurderer, at der er et behov for et nyt jobafklaringsforløb eller et ressourceforløb, skal den sygemeldte have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet afgiver indstilling om, hvilken indsats den sygemeldte skal have, og kommunen træffer afgørelse på baggrund af indstillingen.

## **Ny og styrket indsats efter 3½ år**

Der skal ske en styrkelse af indsatsen, hvis der er risiko for, at den sygemeldte fortsat efter fire år vil være uarbejdsdygtig pga. af sygdom. Den styrkede indsats skal igangsættes senest 3½ år efter, at der er iværksat jobafklaringsforløb.

Den styrkede indsats skal omfatte:

- Seks ekstra samtaler i perioden fra 3½ år til 4 år efter iværksættelse af første jobafklaringsforløb.
- En samtale med sundhedskoordinatoren om mulighederne for at udvikle arbejds- evnen.

# Træder i kraft d. 1. juli 2014

## Muligt at afvise lægebehandling – uden konsekvens for ydelsen

Der er som en forsøgsordning indført mulighed for, at en sygemeldt borger kan afvise lægebehandling, som vedkommende ikke ønsker.

Forsøgsordningen skal sikre, at den sygemeldte ikke skal føle sig tvunget til at deltage i lægebehandling, som vedkommende ikke er tryk ved. Fx lade sig operere for diskusprolaps, modtage behandling med antidepressiv medicin eller ECT-behandling.

En sygemeldt borger, der ikke ønsker at deltage i en anbefalet lægebehandling, får ret til at få forelagt sin sag for klinisk funktion.

Retten gælder i de situationer, hvor kommunen – efter reglerne om deltagelse i nødvendig behandling – overvejer at stoppe sygedagpengene, ressourceforløbsydelsen eller beslutter ikke at bevilge fleksjob eller tilkende førtidspension.

Klinisk funktion skal vurdere, om der kan anbefales en anden behandling end den, som den sygemeldte er blevet tilbudt. Hvis der kan det, og den sygemeldte heller ikke ønsker den, kan vedkommende også afvise denne behandling.

Afvisningen får ikke konsekvenser for retten til ydelse eller mulighed for at få bevilget fleksjob eller tilkendt førtidspension. Det betyder, at en sygemeldt ikke kan miste forsørgelsesgrundlaget, selvom vedkommende afviser en lægebehandling, som kommunen har anvist.

Der er imidlertid én undtagelse. Hvis den sygemeldte ikke ønsker at medvirke til at sagen forelægges klinisk funktion, vil kommunen kunne fratage sygedagpengene. Kommunen kan også lade det påvirke en eventuel sag om førtidspension eller fleksjob.

Forsøget omfatter alene lægebehandling i snæver forstand. Det vil sige behandlinger foretaget af en læge samt operationer og behandling med lægeordineret medicin. Forsøget omfatter ikke mulighed for at afvise fx fysioterapeut eller samtaleforløb hos psykolog.

Forsøgsperioden er fra 1. juli 2014 til 30. juni 2016.

### Formål med forsøgsordningen

Formålet med at give mulighed for at afvise behandling er at sikre, at den sygemeldte kan sige nej til en lægelig behandling, som vedkommende ikke ønsker.

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## Ny model for visitation med tre nye kategorier

1. januar 2015 indføres tre nye visitationskategorier, der erstatter de hidtidige tre kategorier.

De nye kategorier visiterer sygemeldte efter de indsatsmuligheder, kommunen har.

Kategorierne tager højde for, at nogle sygemeldte har brug for meget støtte, mens andre hurtigt kommer på benene af sig selv. Samtidig tager de højde for, at indsatsen tilpasses, så sygemeldte med størst behov får mest støtte.

### *Kategori 1:*

Sygemeldingen forventes at vare under otte uger.

### *Kategori 2:*

Sygemeldingen forventes at vare over otte uger, men kommunen vurderer ikke, at der er behov for en tværfaglig indsats.

### *Kategori 3:*

Sygemeldingen forventes at vare over otte uger, og kommunen vurderer, at der er behov for en tværfaglig indsats.

Første del af visitationen finder allerede sted, når kommunen modtager oplysningsskemaet fra den sygemeldte, hvor der blandt andet fremgår oplysninger om, hvor lang tid sygemeldingen forventes at vare.

På baggrund af disse oplysninger kan kommunen allerede tidligt visitere sygemeldte til kategori 1 – forløb under otte uger. Visitation til enten kategori 2 eller 3 sker ved den første opfølgningssamtale.

Kommunen skal ved hver efterfølgende opfølgning vurdere, om den sygemeldte eventuelt skal omvisiteres til en ny kategori.

Det er dog ikke muligt at omvisitere sygemeldte fra kategori 2 eller 3 til kategori 1, da kategorien er forbeholdt sygemeldte med et helt kort og ukompliceret sygeforløb.

### **Indsats i kategori 1**

Sygemeldte, der visiteres til kategori 1, skal have en minimal indsats, og kommunen tilrettelægger selv, hvordan og hvornår der skal følges op. Dog skal kommunen som minimum følge op på, om den sygemeldte raskmeldes ved den forventede dato.

Der stilles dermed ikke krav til, at kommunen skal følge op i traditionel forstand med samtaler og aktive tilbud. Hvis kommunen vælger at give aktive tilbud til en sygemeldt, der er visiteret til kategori 1, er det frivilligt for den sygemeldte at deltage, og kommunen modtager ikke statslig refusion for tilbudene. Sygemeldte ledige i kategori 1 skal – under hensyntagen til deres helbredstilstand – fortsat deltage i kontaktføreløb og tilbud efter reglerne for forsikrede ledige.

Forløbene i visitationskategori 1 kan have to mulige udfald:

- Sygemeldingen varer som forventet under otte uger.
- Sygemeldingen trækker ud.

Hvis sygemeldingen varer længere end otte uger, skal kommunen hurtigst muligt indkalde til den første opfølgningssamtale og ved samtalen visitere den sygemeldte til enten kategori 2 eller 3.

Inden samtalen skal den sygemeldte som noget nyt have indhentet den obligatoriske lægeerklæring. Det uddybes i næste afsnit.

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## Indsats i kategori 2

Ved den første opfølgningssamtale vurderes behovet for en tværfaglig indsats, som er udslagsgivende for, om den sygemeldte skal visiteres til kategori 2 eller 3.

Hvis det vurderes, at der ikke er behov for en tværfaglig indsats, bliver den sygemeldte visiteret til kategori 2, hvor indsatsen som udgangspunkt skal være virksomhedsrettet.

Ved første samtale skal sagsbehandleren og den sygemeldte i fælleskab fastlægge den indsats, der skal sættes gang i. Indsatsen tager udgangspunkt i en trappemodell, der understøtter, at den sygemeldte i videst muligt omfang får en virksomhedsrettet indsats.

Trappemodellen findes både til sygemeldte fra beskæftigelse og til sygemeldte fra ledighed, se nedenstående figur.

Sagsbehandleren og den sygemeldte aftaler, på hvilket trin indsatsen bør starte, og herefter kan indsatsen over tid bevæge sig op ad trappen.

Kommunen skal ved hver efterfølgende opfølgningssamtale vurdere, om den aftalte indsats fortsat er passende. Opfølgningssamtalerne skal holdes hver fjerde uge, og den sygemeldte skal møde personligt op.

I særlige tilfælde kan opfølgningen foregå telefonisk, digitalt eller skriftligt. Det gælder, hvis den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist, hvis vedkommende deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller hvis sygdommen hindrer personligt fremmøde.

Sygemeldte i kategori 2 skal desuden tilbydes såkaldte mestringskurser, hvor man lærer at håndtere sin sygdom. Erfaringer viser, at det øger mulighederne for, at man beholder sit arbejde.

## Tilbage Til Arbejde-trappemodell

### TTA-TRAPPE FOR BESKÆFTIGEDE

#### TRIN 4:

Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet

#### TRIN 3:

Aftale om virksomhedspraktik som forløber for gradvis tilbagevenden

#### TRIN 2:

Aftale om virksomhedspraktik på egen arbejdsplads i få timer

#### TRIN 1:

Aftale om et af de andre trin med støtte

### TTA-TRAPPE FOR LEDIGE

#### TRIN 3:

Aftale om virksomhedspraktik som forløber for påbegyndelse af job eller ansættelse m. løntilskud

#### TRIN 2:

Aftale om virksomhedspraktik

#### TRIN 1:

Aftale om et af de andre trin med støtte

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## **Indsats i kategori 3**

Hvis det vurderes, at en sygemeldt borger har behov for en tværfaglig indsats, skal vedkommende visiteres til kategori 3.

For sygemeldte i kategori 3 skal kommunen tilrettelægge en helhedsorienteret indsats, hvor der er fokus på både beskæftigelse, helbred og sociale forhold.

Den sygemeldtes sag skal fremlægges for kommunens rehabiliteringsteam, inden der er gået fire uger fra visitationen. Det vil sige senest 12 uger efter første sygedag, hvis visitationen til kategori 3 sker ved første samtale.

Rehabiliteringsteamet behandler sagen på et møde, hvor både sagsbehandleren og den sygemeldte deltager.

Sagsbehandleren skal udarbejde rehabiliteringsteamets forberedende del, som danner grundlag for rehabiliteringsteamets behandling af sagen, og på baggrund af rehabiliteringsteamet indstilling, træffer kommunen afgørelse om den tværfaglige indsats.

Rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes af den koordinerende sagsbehandler i samarbejde med den sygemeldte.

Kommunen skal også for sygemeldte i kategori 3 holde opfølgningssamtaler hver fjerde uge, og der er krav om personligt fremmøde, medmindre der er tale om de særlige tilfælde.

# Træder i kraft d. 1. januar 2015

## Ny opfølgingsmodel giver mulighed for tidlig opfølgning og indsats

Sigtet med de nye regler for opfølgning og indsats er, at indsatsen skal iværksættes tidligere.

Kommunerne har hidtil ofte haft utilstrækkelige oplysninger om den sygemeldtes situation inden den første samtale. Det har betydet, at indsatsen sjældent har kunnet igangsættes umiddelbart efter samtalen, fordi kommunen har afventet en lægeerklæring.

Derfor skal den sygemeldte have udarbejdet en lægeerklæring allerede inden den første opfølgningssamtale med kommunen. Samtidig får arbejdsgiveren og den sygemeldte mulighed for at anmode om en endnu tidligere indsats.

Der ændres dog ikke på arbejdsgivernes pligt til at anmelde sygefraværet og fristen for dette. Arbejdsgiverne skal således fortsat som hovedregel anmelde sygdommen senest i femte fraværsuge.

For ledige, der modtager arbejdsledighedsdagpenge og som bliver syge, modtager kommunen anmeldelsen fra a-kassen senest i tredje fraværsuge, da a-kassen som hovedreglen fra januar 2015 udbetaler dagpenge til sygemeldte ledige i de første 14 dage.

### **Obligatorisk tidlig lægeerklæring**

Forud for den første opfølgningssamtale skal kommunen i alle sager, der er visiteret til kategori 2 eller 3, indhente en lægeerklæring. Det giver sagsbehandleren mulighed for hurtigt at give den sygemeldte en aktiv indsats, der er tilpasset den enkeltes behov.

Lægeerklæringen indeholder lægens vurdering af muligheden for at vende tilbage til arbejdsmarkedet, eventuelle skånehensyn, behandling og sygdommens forventede varighed. Der bliver udarbejdet en ny lægeattestblanket til formålet.

Lægen modtager via anmodningen om en lægeattest oplysninger om, hvordan sygdommen hindrer arbejdet. Lægen tager disse oplysninger i betragtning ved udarbejdelsen af lægeerklæringen.

### **Muligt at anmode om tidlig opfølgning**

Der er oprettet en ny ordning, hvor arbejdsgiveren eller den sygemeldte kan anmode om tidlig opfølgning.

Ordningen giver mulighed for en ekstraordinær tidlig indsats for sygemeldte, der ventes at have et langvarigt sygefravær.

Med ordningen finder første samtale i kommunen allerede sted to uger efter, at der er anmodet om tidlig opfølgning. De øvrige regler for opfølgning, som fx den obligatoriske lægeerklæring, gælder fortsat.

### **Formål med tidlig opfølgning**

Formålet med ordningen om tidlig opfølgning er at give sygemeldte borgere den bedste mulighed for at vende tilbage til arbejdet. Det er i både arbejdsgivernes og de sygemeldtes interesse. De fleste arbejdsgivere vil gerne beholde deres medarbejdere, og de fleste sygemeldte vil gerne beholde deres job.

## Træder i kraft d. 1. januar 2015

Forskellen på almindelige forløb og forløb med tidlig opfølgning er som udgangspunkt, *hvornår* den første opfølgningssamtale i kommunen finder sted – og dermed også, hvornår kommunen kan igangsætte den aktive indsats.

Både arbejdsgiveren og den sygemeldte kan bede om tidlig opfølgning. Hvis det er arbejdsgiveren, der anmoder om det, skal den sygemeldte bekræfte, at vedkommende er interesseret i en tidlig opfølgning og indsats. Den sygemeldte har dermed ret til at afvise den tidlige opfølgning.

A-kasserne har ikke mulighed for at anmode om tidlig opfølgning for ledige sygemeldte, men de kan anbefale ordningen til deres medlemmer, så den ledige sygemeldte selv søger om det.

### **Standby-ordning**

Standby-ordningen er upåvirket af reformen. Det betyder, at sygemeldte, der er omfattet af standby-ordningen, fortsat er fritaget for kommunens opfølgning og aktive tilbud – uanset hvilken visitationskategori de vurderes at tilhøre.

PJECEN ER UDGIVET AF:



STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING

FÅ MERE AT VIDE PÅ  
STAR.DK ELLER BM.DK





# NYE SYGEDAGPENGE- REGLER FRA 1. JULI 2014

---

HVORDAN OG HVORNÅR  
KOMMER DE NYE REGLER  
TIL AT VIRKE FOR DIG?  
FÅ ET OVERBLIK OVER  
SYGEDAGPENGENSYSTEMET

---

## Alle er sikret forsørgelse under sygdom

1. juli 2014 træder nye sygedagpengeregler i kraft. De betyder, at alle sygemeldte er sikret forsørgelse under hele sygdomsforløbet. Den såkaldte varighedsbegrænsning efter 12 måneder ophæves.

### **Kort overblik over de nye regler**

Når du har været sygemeldt i mere end 5 måneder svarende til 22 uger, fortsætter sygedagpengene ikke længere automatisk. Vær dog opmærksom på, at der er overgangsregler for dem, der er startet med sygedagpenge inden 1. juli 2014.

Din sagsbehandler skal inden 22. sygeuge vurdere din situation, og om sygedagpengeperioden kan forlænges.

Der er en række muligheder for at få forlænget sygedagpengeperioden. Hvis du lever op til én af disse forlængelsesmuligheder, fortsætter du med at modtage sygedagpenge efter de 22 uger.

Hvis din sygedagpengeperiode ikke kan forlænges, overgår du til et jobafklaringsforløb, hvor du modtager en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst.

Du kan i pjecen læse mere om, hvilke muligheder der er for at få forlænget sygedagpengeperioden, og hvad et jobklaringsforløb indebærer.

### **Gælder reglerne for dig?**

De nye regler om jobafklaringsforløb gælder for dig, hvis du den 1. juli 2014 har ret til sygedagpenge.

Hvis du den 1. juli har modtaget sygedagpenge i mindre end 22 uger, skal din sagsbehandler inden udgangen af den måned, hvor du har modtaget sygedagpenge i 22 uger, vurdere din situation efter de nye regler dvs. om du kan forlænget sygedagpengeperioden eller skal overgå til et jobafklaringsforløb.

Hvis du den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, fortsætter du uændret på sygedagpenge. Først når du er ved at have modtaget sygedagpenge i 52 uger, skal din sagsbehandler vurdere din situation, og om du kan forlænget sygedagpengeperioden eller skal overgå til et jobafklaringsforløb.

Hvis du opbruger retten til sygedagpenge inden den 1. juli 2014, gælder de nye regler ikke for dig. Det betyder, at du mister retten til sygedagpenge, hvis du falder for varighedsbegrænsningen inden den 1. juli 2014, og du ikke kan få forlænget din sygedagpengeperiode efter forlængelsesmulighederne.

Mister du retten til sygedagpenge, har du mulighed for at søge kontanthjælp. Du skal være opmærksom på, at indtægter og formue bliver trukket fra i kontanthjælpen. Det gælder også ægtefælles eller samlevers indtægter og formue.

## Du bliver sygemeldt

Hvis du bliver syg og ikke er i stand til at gå på arbejde, kan du få en kompensation for den løn, du ellers ville have tjent.

Afhængig af overenskomster og arbejdsforhold kan det være, at du fortsætter med at få løn i en periode, men det kan også være, at du mister din løn og i stedet skal søge om sygedagpenge.

Uanset om du er i den ene eller anden situation, er der visse krav, du som sygemeldt skal leve op til. Forklaringen er, at du modtager en ydelse fra det offentlige – også selvom du fortsætter med at modtage løn, fordi din arbejdsgiver modtager et beløb fra det offentlige, som svarer til sygedagpengene.

Når du skal melde dig syg fra dit arbejde, sker det i første omgang til din arbejdsgiver. Hvis du modtager løn under sygdom, skal din arbejdsgiver give kommunen besked om din sygemelding, inden der er gået 5 uger fra din første sygedag.

Hvis du er ledig, skal du melde dig syg til jobcentret og a-kassen via Jobnet. Din kommune får automatisk besked om din sygemelding fra første sygedag – fordi sygemeldingen sker via Jobnet.

## Mødet med kommunen

Når kommunen er orienteret om din sygemelding, sætter den gang i forskellige ting, så du kan modtage sygedagpenge og få hjælp til at komme tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

### Oplysningsskema

Kommunen sender et såkaldt *oplysnings-skema* til dig, som du skal udfylde.

Du skal oplyse kommunen om din sygdom. Mens din arbejdsgiver ikke har ret til at vide, hvad du fejler, så forholder det sig modsat for kommunen. Som myndighed har den ret til at vide det.

Du skal også oplyse, hvor lang tid du forventer, at sygemeldingen vil vare, og give dit bud på, om sygdommen påvirker din evne til at arbejde fremover. Kommunen bruger oplysningerne til at få den bedst mulige indsigt i din situation.

### Første samtale i kommunen

Hvis du er syg i længere tid, bliver du indkaldt til en samtale med en sagsbehandler i din kommune: Den såkaldte *første opfølgings-samtale*. Samtalen skal holdes senest 8 uger fra din første sygedag.

Den første samtale handler om, hvilken hjælp du skal have for at komme tilbage i arbejde. Eller – hvis du er ledig – for igen at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Sammen med din sagsbehandler fastlægger I den konkrete indsats, der skal sættes i gang.

Det kan være, at I bliver enige om, at der ikke er behov for nogen indsats, fordi der er udsigt til, at du snart kan starte på arbejde igen. Hvis dit sygdomsforløb er længere og mere kompliceret, kan det være, at der fx skal igangsættes et forløb med virksomhedspraktik

Kommunen vil efter første samtale indkalde dig løbende til nye samtaler. Formålet er, at du og din sagsbehandler i fællesskab vurderer, om indsatsen virker som ønsket, eller om der eventuelt skal gøres noget andet og mere.

### **Delvis raskmelding**

På et hvilket som helst tidspunkt i dit sygeforløb kan du raskmelde dig, enten helt eller delvist. En delvis raskmelding betyder, at du arbejder på nedsat tid.

Ved en delvis raskmelding modtager du løn for den tid, du arbejder, og du modtager sygedagpenge for den resterende tid. Hvis du får fuld løn under sygdom, vil din arbejdsgiver modtage refusion svarende til det, du ville have modtaget i sygedagpenge – hvis du ikke havde haft ret til løn under sygdom.

Ved en delvis raskmelding skal du stadig have opfølgningssamtaler løbende i kommunen. Samtalerne kan foregå telefonisk eller digitalt.

### **Standby-ordning for alvorligt syge**

Sygemeldte, der har en alvorlig sygdom, som gør, at det ikke er hensigtsmæssigt eller muligt at være i kontakt med kommunen, behøver hverken at have samtaler eller deltage i nogen tilbud.

Det gælder fx diagnoser som kræft eller svært hjertesvigt. Fritagelsen kaldes standbyordningen. Hvis du mener, at du kan og bør fritages, så spørg i kommunen.

### **Du har ret til at afvise behandling**

Du har som sygemeldt mulighed for at fravælge en behandling, som du ikke er tryk ved, uden at du mister din ret til sygedagpenge. Du kan fx afvise at lade dig operere for diskusprolaps, modtage behandling med antidepressiv medicin eller ECT-behandling.

Afviser du en ordineret lægebehandling, har du ret til at få din sag vurderet af den såkaldte *klinisk funktion*. Klinisk funktion skal så vidt muligt foreslå en anden behandling. Hvis klinisk funktion foreslår en lægebehandling, som du heller ikke ønsker, kan du dog også afvise den behandling.

Du har alene mulighed for at afvise lægebehandling i snæver forstand. Det vil sige behandlinger foretaget af en læge samt operationer og behandling med lægeordineret medicin. Ordningen omfatter ikke mulighed for at afvise fx fysioterapeut eller samtaleforløb hos psykolog.

## Hvor længe kan du modtage sygedagpenge?

Langt de fleste er kun sygemeldt i en helt kort periode og er derefter tilbage på arbejde igen.

Hvis du er sygemeldt i mere end 5 måneder svarende til 22 uger, fortsætter sygedagpengene ikke automatisk. Inden da skal din sagsbehandler vurdere din situation, og om sygedagpengeperioden kan forlænges. Uanset om den kan forlænges eller ej, kommer du aldrig til at stå i en situation uden forsørgelse, så længe du ikke er i stand til at arbejde på grund af sygdom.

### **Du risikerer ikke at miste forsørgelse**

Hvis dine sygedagpenge ikke kan forlænges, overgår du til et jobafklaringsforløb. Her modtager du en ydelse på kontanthjælpsniveau, der ikke er afhængig af formue og ægtefælles eller samlevers indkomst.

Læs mere om jobafklaringsforløb på næste side.

### **Mange muligheder for forlængelse**

Der er en række muligheder for at få forlænget sygedagpengeperioden. Hvis du lever op til én af disse forlængelsesmuligheder, fortsætter du med at modtage sygedagpenge efter de 22 uger.

### **Overblik over forlængelsesmuligheder**

Der er syv muligheder for forlængelse:

(1) Hvis det er overvejende sandsynligt, at du kan revalideres til beskæftigelse – dog ikke støttet beskæftigelse. Ved revalidering forstås fx omskoling, optræning inden for dit arbejdsområde eller en boglig uddannelse. Forlængelsens varighed afhænger af, hvornår forrevalideringen ophører, og den egentlige revalidering starter.

(2) Hvis det er nødvendigt med en afklarende indsats – herunder en helbredsmæssig afklaring – for at klarlægge din arbejdsevne. Forlængelsen kan være op til 69 uger.

(3) Hvis du er under eller venter på lægebehandling. Forlængelsen kan være op til 134 uger, hvis den lægelige vurdering er, at du vil blive arbejdsdygtig inden for perioden. Ventetid på behandling på sygehuse tæller ikke med i de 134 uger.

(4) Hvis kommunen vurderer, at din sag skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på, at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.

(5) Hvis du lider af en livstruende, alvorlig sygdom. Forlængelsen har ingen tidsbegrænsning.

(6) Hvis der er rejst sag om en arbejdsskadeerstatning. Sygedagpengeperioden forlænges, indtil Arbejdsskadestyrelsen er nået frem til en afgørelse.

(7) Hvis kommunen har modtaget en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag (efter pensionslovens § 17, stk. 2). Sygedagpengeperioden forlænges, indtil kommunen har truffet afgørelse.

### **Mulighed for flere forlængelser**

Når forlængelsen af sygedagpengene udløber, skal kommunen vurdere din sag igen, hvis du fortsat ikke er blevet raskmeldt. Du har igen mulighed for at få forlænget sygedagpengeperioden, hvis du lever op til en af forlængelsesreglerne.

## Hvad indebærer et jobafklaringsforløb

Hvis du ikke kan få forlænget din sygedagpengeperiode, får du ret til et såkaldt jobafklaringsforløb.

Under hele forløbet modtager du en ydelse, der svarer til niveauet for kontanthjælp. Ydelsen er ikke afhængig af hverken formue eller en eventuel ægtefælles eller samlevers indkomst og formue, men egen indtægt vil medføre fradrag i ydelsen.

I jobafklaringsforløbet er der undervejs et klart fokus på hele din situation, og indsatsen tager udgangspunkt i dine behov.

Kommunens rehabiliteringsteam inddrages i din sag. Teamet indstiller, hvilken tværfaglig indsats du skal have med fokus på dine muligheder for at arbejde, din sundhedstilstand og dine sociale forhold.

Den helt konkrete indsats planlægger teamet i samarbejde med dig. Det skal ske inden en måned efter, at du er overgået til jobafklaringsforløbet.

Når du starter i et jobafklaringsforløb, får du en koordinerende sagsbehandler, der er din faste kontaktperson under hele forløbet.

Et jobafklaringsforløb kan vare i op til 2 år. Efter forløbet revurderer teamet din situation. Mulighederne er flere: Måske skal du overgå til en anden ydelse, starte på arbejde igen eller i et nyt jobafklaringsforløb.

Det afhænger af, om du stadig er uarbejdsdygtig som følge af din sygdom.

**Bilag: 87.2. Politisk møde om beskæftigelsesreformen**

**Udvalg:** Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

**Mødedato:** 13. august 2014 - Kl. 8:00

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 100124/14

**From:** ledelse ledelse  
**To:** social og sundhed  
**Subject:** VS: Politisk møde om beskæftigelsesreformen

Mail-post

**Fra:** vardekommune vardekommune  
**Sendt:** 3. juli 2014 11:32  
**Til:** ledelse ledelse  
**Emne:** VS: Politisk møde om beskæftigelsesreformen

**Fra:** KL [<mailto:KL@kl.dk>]  
**Sendt:** 3. juli 2014 08:42  
**Til:** KL  
**Emne:** Politisk møde om beskæftigelsesreformen

Kære borgmester

Hermed fremsendes borgmesterbrev om politisk møde om beskæftigelsesreformen, samt program for møderne.

Denne mail er fremsendt til alle borgmestre, KL's bestyrelse og alle kommunaldirektører.

Mailen er også sendt til kommunernes hovedmail adresse, der bedes videreformidle mailen til formanden for beskæftigelsesudvalget.

Med venlig hilsen



Susanne Nørkjær



Ledelsessekretariatet  
Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S  
Direkte telefon: 3370 3270  
E-mail: [sun@kl.dk](mailto:sun@kl.dk)

ean.nr. 5790001724559



Borgmesteren  
Formanden for beskæftigelsesudvalget

## **Politisk møde om beskæftigelsesreformen, der får stor betydning for kommunerne**

Der er nu indgået et politisk forlig i Folketinget om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformen imødekommer i høj grad kommunernes ønsker om afbureaukratisering og stærkere kommunalpolitisk styring af beskæftigelsesområdet.

Hertil kommer, at reformen har meget store kommunaløkonomiske konsekvenser, idet forskellen mellem en effektiv og mindre effektiv beskæftigelsesindsats får endnu større økonomiske konsekvenser end i dag for den enkelte kommune. Det er derfor helt centralt, at vi får forberedt reformen godt, og KL indbyder derfor til et politisk møde, hvor vi kan drøfte konsekvenserne af reformen og sætte fokus på de politiske opgaver i forberedelse af reformen i den enkelte kommune.

Reformen lægger op til en gennemgribende forandring af jobcentrenes møde med borgerne og en bedre service til virksomhederne end i dag. Reformen skal på den måde understøtte et fleksibelt arbejdsmarked med høj beskæftigelse.

Fra 2016 bliver refusionen harmoniseret på tværs af ydelser og vil gradvist blive aftrappet med ledighedsperioden. Og fra 2015 afskaffes tillige den statslige refusion på aktiveringstilbud til forsikrede ledige.

Partierne er enige om at gennemføre tilpasninger i udligningssystemet, der tager hånd om de byrdefordelmæssige konsekvenser mellem kommunerne.

Det kommunale ansvar bliver med reformen større, og vi får derfor bedre politiske muligheder for reelt at gøre en forskel for borgere og virksomheder.

Den 3. juli 2014

Sags ID: SAG-2014-03646

Dok.ID: 1878072

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1/2

Kommunalbestyrelsens og beskæftigelsesudvalgenes styringsmuligheder skal derfor i fokus. KL har sammen med 24 kommuner arbejdet med den politiske styring i det seneste halvandet år. Der er allerede mange gode erfaringer at trække på fra det arbejde.

I økonomiaftalen for 2015 har KL aftalt med regeringen, at vi i fællesskab vil understøtte kommunerne i at implementere reformen. KL er nu i dialog med Beskæftigelsesministeriet om rammerne for det fælles arbejde, bl.a. om kompetenceudvikling af medarbejdere.

For at give et godt afsæt til det videre politiske arbejde med reformen inviterer KL til to politiske møder i starten af september måned. Målgruppen for møderne er borgmestre, udvalgsformænd og kommunalbestyrelsesmedlemmer, særligt i beskæftigelsesudvalgene samt en embedsmand fra hver kommune. Man kan vælge mellem to møder henholdsvis:

- Den 3. september kl. 13-16 i København
- Den 9. september kl. 12-15 i Aarhus

./.

Vedlagt er et foreløbigt program for de politiske møder.

Nærmere oplysninger om, hvor mødet afholdes er tilgængelig efter sommerferien. Det er allerede nu muligt at tilmelde sig møderne på [www.kl.dk/beskaeftigelsesreform](http://www.kl.dk/beskaeftigelsesreform). Der serveres en let frokost før hvert møde.

Med venlig hilsen



Martin Damm



Kristian Wendelboe



# NOTAT

## Program for politisk møde om den nye beskæftigelsesreform

Målgruppen for møderne er borgmestere, udvalgsformænd og kommunalbestyrelsesmedlemmer, særligt i beskæftigelsesudvalgene.

Der afholdes to møder:

Den 3. september kl. 13-16 i København

Den 9. september kl. 12-15 i Aarhus

Nærmere oplysninger om, hvor mødet afholdes er tilgængelig efter sommerferien. Det er allerede nu muligt at tilmelde sig møderne på [www.kl.dk/beskaeftigelsesreform](http://www.kl.dk/beskaeftigelsesreform). Der serveres en let frokost en halv time før hvert møde.

## Foreløbigt program

### Frokost

#### Velkomst og politiske intentioner med beskæftigelsesreformen

- Hvad giver reformen af nye muligheder?
  - Hvor er de centrale kommunalpolitiske styringsmuligheder?
  - Hvordan håndterer vi reformens kommunaløkonomiske konsekvenser?
- v. Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalg borgmester Jacob Bundsgaard

#### De væsentligste elementer i reformen.

Der sættes bl.a. fokus på:

- individuel indsats med større ansvar til den enkelte

Den 3. juli 2014

Sags ID: SAG-2014-03650

Dok.ID: 1875034

JB@kl.dk

Direkte 3370 3405

Mobil 2478 6191

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1/2

- effektivt samarbejde med a-kasserne
  - jobrettet uddannelse
  - virksomhedsservice og jobformidling
  - styrket inddragelse af parterne
  - konsekvenser af refusionsomlægningen
  - Konsekvenser af afskaffelse af refusion vedrørende driftsudgifter til aktiveringstilbud (forsikrede ledige)
- v. KL's sekretariat

### **Erfaringer med udviklingen af den politiske styring**

I alt 26 kommuner arbejder i regi af det politiske partnerskab med udviklingen af den politiske styring. En kommune fra partnerskabet fortæller om, hvordan de har arbejdet med at udvikle den politiske styring på beskæftigelsesområdet.

v. borgmester fra en partnerskabskommune

### **Det videre arbejde med implementering af reformen**

v. Jacob Bundsgaard

**Tak for i dag**